

DANIR

2023

DANIR GROUP

Dynamiskt företagande och socialt ansvar

ÅRSBOK 2023

DANIR GROUP

Danir Group är ett familjeföretag ägt av familjen Dan Olofsson.
Verksamheten utgörs primärt av konsultföretag fokuserade på att stödja våra kunder
i deras digitalisering. Verksamheten drivs i 26 länder med 11 200 anställda.

Innehåll

Johan har ordet	4	Våra övriga innehav	82
Danirkoncernens utveckling	6	Danirs historik	92
Intervju med Christin & Dan Olofsson	8	Våra rörelsedrivande bolag	94
Våra engagemang	14		
Star for Life	16		
FC Rosengård	22		
Special Olympics Sverige	24		
Intervju med Linnéa Björndahl	26		
Emerging Cooking Solutions	30		
Våra övriga engagemang	32		
Våra dotterkoncerner	40		
Sigma Technology	42		
Sigma Connectivity	44		
Sigma Industry	46		
Intervju med Anette Hägg	48		
Sigma Civil	52		
Sigma Software	54		
Intervju med Valery Krasovsky	56		
Nexer	60		
Intervju med Lars Kry	62		
A Society	66		
PION Group	68		
Aptio	70		
Intervju med Ola Ejnarsson	72		
Thanda	76		
Intervju med Antigone Meda	78		



Johan Glennmo, styrelseordförande Danir Group.

JOHAN HAR ORDET

Det goda exemplets makt.

När vi lägger 2023 bakom oss är det ännu ett år med Putins fruktansvärda anfallskrig mot Ukraina. Putin hoppas att ett utdraget krig kommer att leda till att vi i väst tappar vårt intresse för kriget och minskar vårt engagemang och stöd till Ukraina. Detta får vi inte acceptera och vi måste fortsätta stötta Ukraina så att de kan jaga ut ryssarna ur landet.

Vi har också fått se effekterna av Hamas fruktansvärda terrordåd och den tragiska utvecklingen som har följt efter det. När det här skrivs så pågår fortfarande konflikten och även här behövs omvärldens engagemang för att snabbt hitta en fredlig lösning och få slut på all död och lidande.

2023 är också ett år där räntan och den svenska kronan har varit i fokus. Många pratar om en svagare ekonomi och att vi är i eller på väg in i en recession. Vi är självklart inte oberörda av detta och har sett en svagare tillväxt under året. Men våra dotterbolag har gjort ett bra jobb att hantera de utmaningar som kommit med en svagare ekonomi. Det är i tider som dessa som man har möjlighet att vässa sin organisation och skapa rätt förutsättningar för att snabbt komma tillbaka när konjunkturen vänder upp igen. För det kommer den att göra.

Det är också en tid då det är viktigt att vara långsiktig i det man är engagerad i och stötta upp där det behövs. Detta gäller i våra bolagsengagemang som har drabbats hårt av den svagare ekonomin, men också i våra sociala engagemang. Det är nu vårt stöd behövs som mest. I 2023 års årsbok så har vi därför valt att fokusera på vad vi och våra bolag gör för att göra det samhälle som vi verkar i lite bättre. För Danir är detta en central del och vi känner starkt för det vi är engagerade i. Och vi har ofta ett starkt personligt engagemang i de initiativ vi stöttar.

Star for Life grundades av Christin och Dan Olofsson 2005 när de insåg att nyöppnade Thanda Private Game Reserve låg mitt i epicentret för den hiv- och aids-epidemi som då rasade i södra Afrika. Med ett stort engagemang så har Star for Life växt

och är nu aktiva och hjälper unga att våga tro på sina drömmar och sin framtid i sex länder, inklusive Israel (östra Jerusalem) och Ukraina.

Uppstart Malmö grundades av Dan Olofsson och Luciano Astudillo. Syftet var att skapa nya jobb i Malmös mer utsatta delar genom att bland annat hjälpa befintliga entreprenörer i dessa områden att driva sin tillväxt så att de kan anställa fler.

FC Rosengård är en mångfacetterad fotbollsklubb som förutom att de aktiverar 700 fotbollsspelande barn och ungdomar i Malmö, även driver arbetsmarknadsprojekt som har hjälpt hundratals in på arbetsmarknaden. De driver även Football for Life i Sydafrika där de stärker tjejjers självkänsla genom fotbollen. Förutom allt detta, engagerar sig också denna unika förening starkt i viktiga frågor som jämställdhet och psykisk hälsa.

Vårt engagemang i Special Olympics och Hugos stiftelse kommer av att jag själv har en son som är född med en hjärnskada. Och jag har då på nära håll sett hur viktig fysisk aktivitet är för honom och alla andra med en intellektuell funktionsnedsättning. Hjälpen och stödet är särskilt viktigt för dem som inte alltid kan ta egna initiativ. Genom Special Olympics är vi med och stöttar School Days som är en idrottsdag för den anpassade skolan där eleverna erbjuds möjlighet att prova på olika idrotter. Årligen arrangeras ett 30-tal School Days och sedan lanseringen 2015 har tusentals elever i den anpassade skolan fått chansen att prova på idrott.

Detta är några exempel på hur vi på Danir engagerar oss i vårt i samhälle. Vi tror mycket på det goda exemplets makt och vi hoppas att vi genom vårt engagemang inspirerar andra att engagera sig och göra något. Vi är väldigt stolta när vi i årsboken läser om det fantastiskt fina engagemang som finns inom koncernen.

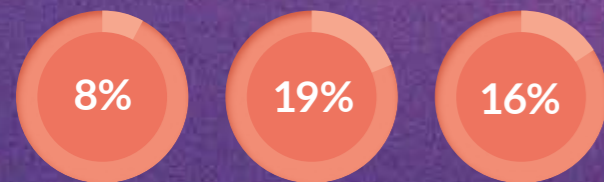
DANIRKONCERNENS UTVECKLING

Vår spridning är vår styrka.

Efter mycket stark tillväxt de senaste åren har 2023 utvecklats i en lugnare takt. Det ger möjligheter till konsolidering och trimning av verksamheten, vilket stärker koncernen framåt. Vår koncerns stora spridning både geografiskt och kompetensmässigt har varit en styrka under året som gått. Och omsättningen har trots en svagare marknad, ökat med närmare 1 miljard kronor.

Oberoende av konjunktursvängningar kommer digitaliseringen och elektrifieringen av samhället att pågå under lång tid. Där står vi rätt positionerade och vi fortsätter att driva koncernen offensivt för att kunna bidra till denna utveckling tillsammans med våra kunder.

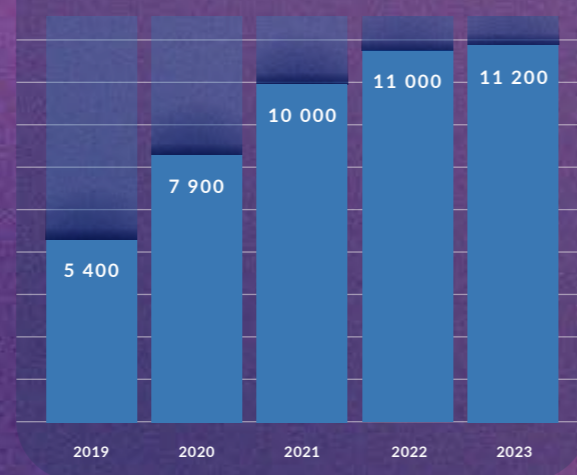
ÅRLIG TILLVÄXT



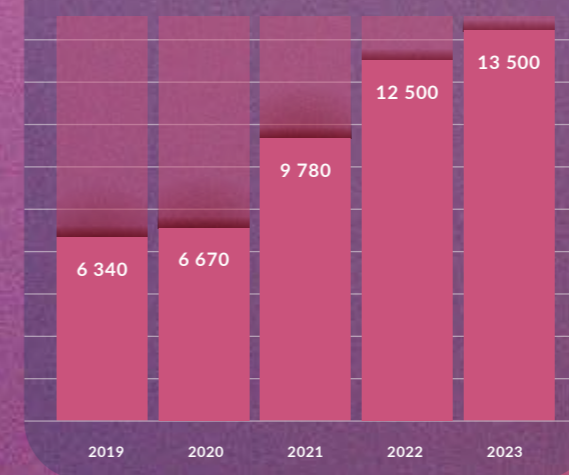
Total, 2022-2023
Genomsnittligt totalt, 2018-2023
Genomsnittligt organiskt, 2018-2023

Siffror avseende 2023 utgör senast tillgängliga prognos, och kan komma att avvika något mot verkligt utfall. Detta gäller samtliga siffror för 2023 i denna årsbok. Nexer respektive Sigma redovisas proforma för perioden 2018-2020. Antalet anställda avser fulltidsekvivalenter december månad. Vissa anställda framförallt i PION arbetar deltid, så Danirkoncernen har ca 15 000 personer anställda. Härutöver sysselsätter Danirkoncernen ca 2 600 underkonsulter.

ANTAL ANSTÄLLDA FTE 2019-2023



OMSÄTTNING 2019-2023



MSEK	2023	2022
Omsättning	13 500	12 500
Tillväxt i procent (varav organisk)	8(7)	28(26)
Rörelseresultat EBIT för konsultrörelsen*	804	1 066
Rörelseresultat EBIT för Danirkoncernen	602	790
Resultat efter skatt	522	614

*Konsultrörelsen utgörs av Sigma, Nexer, A Society, PION och Aptio.

CHRISTIN & DAN OLOFSSON

Från öppna famnar till marina naturreservat. Och allt där emellan.

Inom Danirkoncernen finns en gedigen omtanke om varandra. Man bryr sig om sina kollegor, sina kunder men också om världen och samhället där man lever och verkar. Var kommer denna omtanke ifrån? Vad grundar sig detta sociala ansvarstagande på? För att få reda på det begav vi oss till Malmö för att få en pratstund med de som varit med i koncernen allra längst, Christin och Dan Olofsson.

De båda har ett stort engagemang för de här frågorna. Kanske är det i deras bakgrund och uppväxt som dessa värderingar etablerades. Trots att de har rötterna i varsin ände av landet, har de lika erfarenheter av att växa upp i ett varmt och generöst hem. I bådars familjehem var dörren alltid öppen och när det kom till stora helger och högtider så var det alltid någon som kanske inte hade en egen familj som bjöds in.

– På så vis var våra uppväxter ganska lika. Det var alltid hembjudna folk på julaftnar, det var folk som inte hade några anhöriga som blev bjudna. Så det

har varit lika för oss. Det faller sig naturligt och det är inget vi tänker på, det bara finns där, berättar Christin.

En kombination av gästfrihet, Jämtland och Österlen verkar vara en bra grogrund för goda värderingar. Och även om de inte har någon särskild förebild när det kommer till att ta hand om medarbetare och samhället i stort, så har de absolut påverkats av att se andra osjälviskt bidra till en bättre värld.

– Människor som ställer upp och hjälper andra utan att ha ett egoistiskt syfte, dem har man ju mycket större respekt för. Även om de gör det i det lilla, säger Dan om vad som inspirerat honom.

Men att företag eller näringsliv tar ett socialt ansvar har inte alltid varit självklart. När det unga paret Olofsson började sina yrkeskarriärer var socialt arbete något som staten skulle ta hand om.

– Vi skulle ha ett jobb, vi skulle betala skatt och sen skulle samhället sköta allting, säger Dan om socialt ansvarstagande i 70-talets Sverige.

”Människor som ställer upp och hjälper andra utan att ha ett egoistiskt syfte, dem har man ju mycket större respekt för.”

– Dan Olofsson

När Dan köpte Sapia sa han någon gång att han ville se om man kunde bygga ett konsultföretag som hade lika mycket fokus på lönsamhet och kunder som på medarbetarna. När han startade sitt entreprenörskap så var det långt ifrån vanligt, även på konsultföretag. Här var han tidig i sin filosofi, att om man ska ha motiverade och engagerade medarbetare så måste man vara lyhörd och ta hand om dem.

– Skapar du inte en utvecklande miljö för dessa duktiga medarbetare så går de till någon annan, så det är lite självbevarelsedrift också, säger Dan om vikten av att skapa en kultur där man levererar bra jobb till kunderna samtidigt som man tar väl hand om människorna i organisationen. När samtalet fortsätter och vi kommer in på vilket ansvar ett företag har för världen utanför den egna verksamheten så blir det tydligt hur unga människor idag har en annan bild av hur deras arbetsgivare bör agera i dessa frågor.

– När jag började jobba fanns inte de här frågorna. Men för unga människor idag är det väldigt viktigt att företagen engagerar sig i andra frågor än bara nedersta raden på resultaträkningen, säger Dan. De vill leva i ett bättre samhälle och ställer nya krav på sina arbetsgivare att de ska vara med och ta ett socialt ansvar.

– Unga människor är en drivkraft för ideella projekt idag. Och det är glädjande, fortsätter Dan om den nya generationens driv.

BÄSTA INVESTERINGEN, ALLA KATEGORIER

När Dan och Christin startade ett hotell- och safari-projekt i Sydafrika 2004 fick de höra hur deras anställda insjuknade och dog i aids i alldeles för stor utsträckning. Och när de var på besök i de byar där deras medarbetare bodde slogs de av hur många föräldralösa barn där fanns. En hel föräldrageneration var borta. De hade fallit offer för den aidsepidemi som rasade som värst just i KwaZulu-Natal.

– Man kan inte bara åka hem och låta det vara. Nu var vi där och då vill man ju engagera sig, säger Christin om tankarna som for genom huvudet när de



såg hur drabbade byarna var av hiv och aids.

– Första tanken jag fick var att vi måste starta barnhem för alla de föräldralösa barnen, men de har inte de tankarna där nere utan där tar de hand om varandras barn. Så det blev inga barnhem. Men då tänkte vi att vi kanske skulle börja jobba i skolorna, för man måste börja långt ner i åldrarna för att det ska ge något resultat. Och så skapades Star for Life, säger Christin stolt.

Över 90 % av personalen på Thanda Safari kommer från de kringliggande byarna. Och de har fått all sin träning och utbildning för att driva en femstjärnig lodge på plats.

– De har inte gått några restaurangskolor i Schweiz. Och de kanske inte kan alla tekniska detaljerna exakt men det kompenseras med råge av

”Jag har gjort många investeringar i mitt liv. En del bra och en del dåliga. Men den bästa investeringen har varit Star for Life.”

att de har så positivt engagemang. Och det märker gästerna, berättar Dan om hur lodgen inte bara sysselsätter regionen utan även utbildar positiva och serviceinriktade medarbetare.

Det är skillnad på byarna och levnads- och hälsostandarden är absolut bättre än för 17 år sen. Men ute på landsbygden är det fortfarande betydligt fattigare och mer eftersatt än i storstadsområdena kring Johannesburg, Durban och Kapstaden.

Arbetet som Star for Life gör har gjort skillnad för hundratusentals sydafrikanska barn. Och det märks att både Christin och Dan är stolta över resultaten.

– Både jag och Christin hade förmånen att få träffa Nelson Mandela en gång och att höra denna ikon säga att han uppskattade vårt arbete i Sydafrika oerhört mycket. Det var ju väldigt uppmuntrande, berättar Dan om att få beröm av någon som verkligen vet vad engagemang betyder.

– Jag har gjort många investeringar i mitt liv. En del



Christin och Dan på besök på en av Star for Lifes samarbetskolor i Sydafrika.

bra och en del dåliga. Men den bästa investeringen har varit Star for Life. Vi har aldrig fått en krona tillbaks. Men ”the total return on investment” har varit den bästa om man värderar in alla faktorer, säger Dan.

TANKEN OM EN MER TILLGÄNGLIG ARBETSMARKNAD

Men koncernens och familjen Olofssons sociala ansvar kan man även se lokala prov på. Hemma i Malmö såg de hur utanförskapet växte och att det fanns ett behov av att göra arbetsmarknaden mer tillgänglig för bland annat utlandsfödda.

”Varje människa har en omgivning där man ser behov av något slag. Och där kan man göra en insats.”

– Vi bor ju här i Malmö och här har vi tagit emot många invandrare. Och Sverige är oerhört dåligt på att integrera invandrare på arbetsmarknaden. Det kan ibland ta tio år för invandrare att få jobb. Medan vi pratar om ett halvår till ett år i många andra länder, säger Dan om den svenska oförmågan att få invandrare i anställning.

– Då startade vi något som heter Uppstart Malmö för 12 år sen och där har 4 000 personer kommit i arbete genom det initiativet, berättar Dan om deras lyckade arbetsmarknadsinitiativ i hemstaden. Ett initiativ där en rad lokala företagare har gått samman för att göra arbetsmarknaden tillgänglig för fler.

ÅTER HÖRS BARNENS LEK PÅ KAXÅS BACKAR

Och för att bli ännu lite mer lokala så kommer vårt samtal in på initiativet eller projektet som gav nytt liv till en avfolkningsbygd i Jämtland. I Krokoms kommun ligger orten Kaxås där Dans föräldrar växte upp och där han varit varje år sedan barnsben.

– Det var ju en levande bygd på 50-talet när jag växte upp. Men sen har man sett över tiden att



befolkningen har minskat år från år. Och det som hände 2019 var att politikerna meddelade att skolan skulle läggas ner. Och läggs skolan ner, flyttar inga nya unga familjer in och sen läggs macken ner, sen läggs ICA-butiken ner och sen dör byn. Det finns hur många exempel som helst på det i Norrlands inland. Och det är lite tragiskt, säger Dan om detta alltför vanliga problem runt om på den svenska landsbygden.

De ville se om man kunde ändra den negativa trenden. Och få unga barnfamiljer att åter välja att leva och bo i denna fantastiska, natursköna bygd. Och då startades Projekt Kaxås. Ett initiativ som grundar sig på två delar, det fantastiska drivet hos engagerade bybor och byggprojektet som uppfört 29 nya villor på backen ovanför byn.

Dessutom har en rad övergivna gårdar och hus lagts ut till försäljning. Gårdar som ingen hade hopp om att de någonsin skulle gå att sälja. Till skillnad från många andra bostadsprojekt så har husintressenterna fått åka upp till byn med sin familj, där de fått känna på atmosfären och om det här är något för dem.

Succén är total och Kaxås har gått ifrån 100 invånare 2019, till 260 idag. Byn myllrar åter av liv, barnens lek hörs igen över nejden och förskolan ska byggas ut.

– Det är ett antal engagerade människor som bor på platsen som har tagit tag i det här och driver det. Och de har gjort en fantastisk insats. Ett femtiotal nya familjer har flyttat dit. 80 % av dem kommer inte från Jämtland och får en fantastisk miljö för sina barn, säger Dan.

I projektet har man på ett lyckat sätt presenterat ett livsstilskoncept med skidklubben, naturen, fisket, jakten och en lugn och trygg miljö med närhet till förskola och skola. Och på så vis lyckats vända en



Projekt Kaxås.

”Små saker är ju inte att förringa. Det behöver inte vara något stort projekt utan det kan vara det lilla som har väldigt stor betydelse.”

– Christin Olofsson

negativ spiral och vitalisera en hel bygd. En bygd som erbjuder massor av livskvalitet och naturvärden.

NATURENS BETYDELSE MÅSTE TAS PÅ ALLVAR

Naturen är något som Dan och Christin brinner för och, tillsammans med olika bolag inom koncernen, har de initierat flera olika natur- och viltvårdsprojekt.

Deras senaste naturvårdsinitiativ finner vi utanför Tanzanias kust. Här ligger Thanda Island som är en av Thanda Groups femstjärniga anläggningar. I området runt ön har de bildat ett marint naturreservat vars syfte är att skydda och återställa korallerna efter mångårig misshandel genom dynamitfiske. Men också ge skydd till havssköldpaddorna som häckar på öarna i området.

I ett annat angeläget projekt har de under flera år jobbat intensivt med bevarandet och skyddet av

noshörningar i naturreservatet där Thanda Safari Lodge ligger. Förutom ordinarie bevarandearbete för de olika arterna i reservatet, pågår en ständig kamp mot tjuvjägare.

– I Sydafrika finns ca 20 000 noshörningar och man har tagit över 1 000 per år i tjuvjakt. Så där är många åtgärder tagna för att skydda dem, säger Dan om viltvården i Thandas naturreservat. Ett område där de vilda djuren får en chans att leva som de alltid har gjort.

De lägger ner stora resurser på skyddet och har över 35 vakter anställda. Och deras idoga arbete ger resultat och de senaste siffrorna visar på att noshörningsbeståndet ökar. Vilket är mycket glädjande.

De båda får frågan om de har några råd till de som vill ta ett större ansvar. Båda anser att det är viktigare att många bidrar med mindre än att få drar runt det stora.

– Varje människa har en omgivning där man ser behov av något slag. Och där kan man göra en insats. En sådan insats berikar livet och gör att man känner att man gör något meningsfullt för någon annan, säger Dan.

– Små saker är ju inte att förringa. Det behöver inte vara något stort projekt utan det kan vara det lilla som har väldigt stor betydelse, fyller Christin i.

Vårt samtal pendlar mellan omsorg och omtanke om kollegor och kunder, till socialt ansvar för såväl landsändar och natur, som för andra människor och utanförskap. Det är tydligt att dessa frågor och detta engagemang vandrar fritt och utan begränsningar hos makarna Olofsson. För dem hänger allt ihop och man ser deras önskan och hopp om ett samhälle där vi bryr oss om varandra lite mer. Ett samhälle där vi medborgare, företagare och samhället i övrigt jobbar tillsammans och visar lite mer omtanke om varandra. Det kan vara att öppna sitt hem för någon under en högtid, eller att starta ett marint naturreservat. Och allt däremellan.



Scanna QR-koden och se intervjun med Christin och Dan på danir.se



VÅRA ENGAGEMANG

Lokalt engagemang och global omsorg.

Inom Danir finns det åtskilliga exempel på socialt engagemang där vi och våra koncernkollegor visar omsorg och tar ansvar för mer än bara de i den närmaste omgivningen. Vi uppmuntrar allt arbete som gör livet lättare och bättre för andra. Vi välkomnar alla som vill vara med och bidra i någon form till de samhällsprojekt som vi startat eller engagerat oss i under åren. Vårt engagemang i denna form växer i samma tempo som våra övriga verksamheter. Och det tycker vi är högst rimligt då vi anser att ju större vi blir desto större socialt ansvar vill och ska vi ta.

STAR FOR LIFE

Vi tändar fler stjärnor som lyser upp fler platser.



Star for Life är en icke vinstdrivande organisation som arbetar för att stärka barn och ungas självkänsla, motivera dem att satsa på sin utbildning, ta hand om sin hälsa och fatta kloka livsbeslut.

Idén till Star for Life föddes när Christin och Dan Olofsson startade ett affärsprojekt i den sydafrikanska provinsen KwaZulu-Natal. Här såg de snart hur personalen, också de unga och deras barn, drabbades av hiv och aids. Sjukdomarnas förödande konsekvenser fick makarna Olofsson att inleda ett projekt på den lokala skolan Siphosabadletshe High School. Barnen fick stöd och redskap för att undvika smitta, uppmuntrades att ta sig själva och sin hälsa på allvar och satsa på studier och entreprenörskap. Det är denna idé och denna metod som än idag driver Star for Life.

Genom åren har vårt fokus förändrats något eftersom antiretroviral behandling av hiv-smittade har varit framgångsrik. Behandlingen tar inte bort viruset helt men sänker mängden till mycket låga nivåer och minskar dödligheten avsevärt. Detta innebär att den akuta situationen med hög dödlighet, som vi kunde se i början, inte längre existerar på samma sätt. Vi har därför, till viss del, gått från att primärt vara ett aids-projekt till att vara en organisation som arbetar motivations- och hälsofrämjande bland unga människor. Men då de läkemedel och behandlingar som bekämpar retrovirus inte botar patienterna



förblir hiv-information en fortsatt viktig del av vårt program.

Vi finns idag på 120 skolor i Sydafrika, Namibia och Tanzania där våra coacher följer eleverna genom skolgången och där mobila hälsokliniker arbetar uppsökande med provtagning, vård och rådgivning.

”Vi finns idag på 120 skolor i Sydafrika, Namibia och Tanzania.”

Över 500 000 elever har på detta sätt tagit del av Star for Life-programmet. Dessutom finns våra Daughters of Africa Girls Clubs, där morgondagens kvinnliga ledare och entreprenörer formas, på 66 skolor i södra Afrika.

Genom samarbeten har organisationen växt och finns nu även utanför Afrika. I Sverige har Motivationslyftet by Star for Life funnits sedan 2013, och under 2022 lanserades Star for Life Ukraina och Star for Life Jerusalem. Dessutom finns insamlingsstiftelser i Sverige, Norge och Tyskland som arbetar för att hitta fler sponsorer och utveckla våra partnerskap.

Under året har vi för första gången fått samla det globala Star for Life-gänget i Malmö. Efter utvecklande dagar med workshops och samtal om insamling, partnerskap, kommunikation, ledarskap, utvärderingsmetoder och pedagogik, åkte vi alla hem med nya redskap för att tillsammans göra en bra organisation ännu bättre för de barn och unga som vi stöttar.

WEBB
starforlife.org

Star for Life Sydafrika

I Sydafrika har vi under 2023 fokuserat på att kvalitetssäkra våra programaktiviteter. Därför har vi genomlyst hur vi genomför vårt program men också hur vi mäter och utvärderar våra workshops, klassrumssessioner och vårt nystartade Daughters of Africa med aktiviteter som riktar sig till skolflickor och unga kvinnor. På samma sätt har vi säkrat att eleverna har tillgång till adekvat kunskap kring såväl fysisk som psykisk hälsa samt näringslära genom våra mobila hälsokliniker.

Vi har även genomfört workshops och fortbildning kring bland annat ledarskap för att få en än bättre teamkänsla och entusiasm. Att utvärdera och följa upp handlar både om att ta vårt arbete på allvar, och att alltid vara beredda att utvecklas för att stärka elevernas möjligheter att nå sina drömmar.



Star for Life Namibia

I Namibia har vi under året genomfört workshops och klassrumsaktiviteter för tusentals elever med fokus på livskunskap, karriärstöd, fysisk och psykisk hälsa. Vi har haft stort stöd av vår mobila hälsoklinik som genom uppsökande arbete ger eleverna



kunskap om sexuell och reproduktiv hälsa, om hälsa/ohälsa och om kost- och näringslära.

Genom Daughters of Africa Girls Club har vi i 16 skolor arbetat med flickor och deras självkänsla med målet att i en trygg miljö forma morgondagens kvinnliga ledare och entreprenörer. Samtidigt arbetar vi också med pojkars behov med målsättningen att bygga en generation som tillsammans bryter ner hinder för jämställdhet.

Vi har även inlett ett spännande samarbete mellan de namibiska skolorna JG van Der Watt och Eldorado High School, och svenska Grilliska Gymnasiet Örebro och Christinaskolan på Lidingö.

Med finansiering från USAID har vi i år kunnat starta ett projekt som möjliggör 14 nya coacher som kan ge stöd till elever på flera olika skolor. Vi har även ett pågående samarbete med UNESCO i Namibia. Vi är mycket glada över att få samarbeta med dessa båda stora och globala aktörer.

Star for Life Tanzania

I januari lanserades Star for Life-programmet på åtta skolor på ön Mafia som tillhör Tanzania. Sedan starten har vi genomfört workshops och klassrumssessioner med över 1 600 skolelever i ämnen som självutveckling, hälsa och om rätten till egna livsval. Vi har även hållit aktiviteter för att hjälpa elever formulera drömmar och att arbeta målmedvetet för att nå dem.

Som en del av programmet erbjuder vi även samtalsstöd vid skolorna där eleverna kan vända sig till våra coacher för stöd relaterat till allt från våld i hemmet, mobbning i skolan eller yrkesvägledning för livet. Skolan kan också ta hjälp av coacherna för samtal med elever som har hög frånvaro från skolan.

Glädjande nog är lärare, föräldrar, lokala myndigheter och andra intressenter i regionen mycket positiva till programmet och vi är övertygade om

att det hjälper barn på ön att få bättre livsförutsättningar. Något som är avgörande för barnen, deras familjer och faktiskt livet på denna ö.



Star for Life Jerusalem

Under vårt andra år i Jerusalem har vi blivit en av de ledande internationella organisationerna på stadens östra sida. Vi uppfattas idag som en organisation som arbetar enligt en strategisk plan och levererar det vi

”Vi uppfattas idag som en organisation som arbetar enligt en strategisk plan och levererar det vi lovar.”



lovar. Som en tydlig följd av detta har vi nu vuxit från fyra skolor och 830 elever, till tio skolor med sammanlagt 2 300 elever. Via SFL Job Hub och Sigma Lab har vi dessutom möjliggjort 520 nya arbetstillfällen för unga vuxna, varav 170 inom IT-sektorn.

Star for Life Jerusalem har blivit en betydelsefull aktör med mer än 30 anställda, främst kvinnor och med en jämn fördelning av muslimska, judiska, drusiska och kristna arabiska medarbetare. Vår organisation kan därför visa på en ny modell för samarbete, där vi arbetar med alla parter, palestinier och israeler men också internationella organisationer, FN-organ och diplomatkommittéer. starforlifejerusalem.org



Star for Life Ukraina

I skuggan av kriget har Star for Life Ukraina fortsatt arbetet för att främja utbildning, självkänsla och välmående bland unga ukrainare. Med över 500 anmälningar till pilotprojektet "Girls in Tech" konstaterar vi ett stort behov av teknisk utbildning bland unga tjejer och planerar nu att skala upp projektet. Samtidigt fortsatte vi erbjuda online-utbildningar och nådde under året fler än 8 000 barn, även i frontlinjeområden.

Vårt åtagande för teknisk utbildning fördjupades ytterligare med etableringen av Star for Life Labs. I samarbete med skolor erbjuder vi utbildning på moderna datorer för blivande lärare i datavetenskap och för studenter inom utveckling och programmering. Totalt finns nu fyra laboratorier runt om i Ukraina. Utöver detta har vi genom SFL Connect lanserat ett nätverk av företag som stöder vår verksamhet och mål. Denna plattform underlättar samtidigt både samarbete och nätverkande.

Samtidigt är de humanitära behoven fortsatt stora, särskilt för barn i de mest utsatta områdena.

"I skuggan av kriget har Star for Life Ukraina fortsatt arbetet för att främja utbildning, självkänsla och välmående bland unga ukrainare."

Tillsammans med andra humanitära initiativ, arbetar vi för att säkerställa att barn får tillgång till de förnödenheter och stöd de behöver. Samarbetet med svenska ambassaden i Ukraina, lokala myndigheter och internationella organisationer har och kommer spela en fortsatt avgörande roll för framgången i våra projekt. Sammanfattningsvis var 2023 ett banbrytande år för Star for Life Ukraina. Trots uppenbara utmaningar förblev vår beslutsamhet att göra skillnad i ukrainska barns liv oförändrad.

WEBB
sflua.org

Motivationslyftet by Star for life

Motivationslyftet har i år firat 10-årsjubileum och omfattar nu hela 65 skolor i Sverige där elever från lågstadiet och upp till gymnasiet får utvecklas genom vår metod. Under 2023 har vi även utvecklat ett material för fritidsverksamheter samtidigt som material för förskolor är på gång.

Under året har två svenska skolor, Grillska Gymnasiet i Örebro och Christinaskolan på Lidingö, inlett samarbete med de namibiska skolorna JG van Der Watt och Eldorado High School och redan nu ser vi hur eleverna berikats av att utbyta erfarenheter och

perspektiv. Detta ska bli en modell för internationell samverkan mellan fler skolor.

Vår långsiktiga ambition är att säkerställa att alla elever i Sverige får självledarskapsträning i skolan för ökad tilltro till sig själva och stärkt psykisk hälsa. Därför arbetar vi aktivt med påverkan och dialog med beslutsfattare och myndigheter, för att tillsammans nå detta angelägna mål.

WEBB
motivationslyftet.se



FC ROSENGÅRD

Lika mycket bollkänsla som medkänsla.

FC Rosengård är en framgångsrik fotbollsförening och en aktiv samhällsaktör. Med fotbollen som verktyg arbetar vi för att skapa positiva förändringar i samhället. Vår vision är att skapa ett jämlikt Malmö som inkluderar alla områden och människor. Ett Malmö där alla barn och familjer vågar tro på sina drömmar och har mål för framtiden. Både på och utanför plan. Vi som förening står på två lika stora ben, ett sportsligt och ett socialt. Och vi lägger lika mycket resurser på våra sportsliga som på våra sociala verksamheter och aktiviteter.

HÄLSO- OCH GEMENSKAPSRÄMJANDE RÖRELSE I ROSENGÅRD

Under våren 2023 lanserade vi i FC Rosengård det sociala programmet Move by FCR, som arbetar med aktiviteter för att främja en bättre fysisk, psykisk och



”Vår vision är att skapa ett jämlikt Malmö som inkluderar alla områden och människor.”

social hälsa bland framför allt barn och unga.

Allt färre barn är fysiskt aktiva. Livsstilsrelaterade sjukdomar ökar oroväckande snabbt i alla åldrar. Några av FC Rosengårds fokusområden, främst stadsdelen Rosengård i Malmö, är värre drabbade än andra. Bland tonårstjejer med utländsk härkomst är det bara en av tio som når upp till den rekommenderade nivån av fysisk aktivitet. Här finns även ett behov av att öka kunskapen om hälsa och betydelsen av fysisk aktivitet och en bra kosthållning och hur brister i detta kan leda till livsstilsrelaterade sjukdomar för hela familjen.

Genom Move by FCR vill vi skapa en rörelse, dels genom mer fysisk aktivitet hos målgrupperna, dels genom att förmedla ett helhetstänk kring fysisk, psykisk och social hälsa. Syftet är att sprida kunskap om hur fysisk aktivitet och en aktiv livsstil kan vara avgörande faktorer för att förebygga livsstilsrelaterade sjukdomar.

Med fokus på barn, unga och deras mammor vill vi med förebyggande aktiviteter och kunskap skapa förändring hos utsatta målgrupper. Vi når dessa genom vår egen verksamhet, men också genom samarbetspartners som skolor och andra samhällsaktörer i stadsdelen.

Vi kommer även arrangera spontanaktiviteter för att nå fler barn och familjer som inte är aktiva i föreningen idag.



ÅRET I KORTHET

Vår ungdomsverksamhet ger över 700 barn en aktiv fritid och vi kan här se några av framtidens stjärnspelare växa fram. Ett fint kvitto på föreningens verksamhet kom i årets VM i Australien och Nya Zeeland där 21 nuvarande eller före detta FCR-spelare fanns med och representerade sina länder.

Våra sociala verksamheter har fortsatt visat på goda resultat och hållbar utveckling över tid. Boost by FCR arbetar med unga arbetslösa malmöbor och har lyckats hjälpa över 50 % av deltagarna ut i självförsörjning. De nytbildade ledarna i Coach for

Life by FCR bidrar till att föreningen kan genomföra högläsning för 230 barn varje vecka och spontanaktiviteter för barn i både skola och på fritiden.

Football for Life by FCR i Sydafrika firar 15-årsjubileum och vi kan konstatera att det nu finns över 1 000 fotbollsspelande tjejer i distriktet.

I Skåne har 350 tjejer under året fått besök av FC Rosengårds stjärnor i inspirationsprogrammet Hat trick by FCR.

WEBB
fcrosengard.se



Melanie Nadal, Venezuela, och Amanda Orrbo, Sverige, visar stolt upp pinsen de just bytt med varandra i samband med Special Olympics World Games i Berlin.

SPECIAL OLYMPICS SVERIGE

Mer än bara idrott.

Special Olympics Sverige är en del av Svenska Parasportförbundet och vi erbjuder bredd- och motionsidrott för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Målet är att erbjuda alla, oavsett förmåga, en chans till ett aktivt liv. För att nå detta mål arrangerar vi regionala, nationella och internationella idrottsevenemang. Men vi driver även debatten om nyttan med inkludering och stöttar föreningslivet med såväl kunskap som de verktyg föreningarna behöver för att utveckla sin verksamhet för dessa idrottare. I Sverige finns det över 10 000 Special Olympics-idrottare.

ETT INKLUDERANDE SAMHÄLLE BLIR BÄTTRE FÖR ALLA

Vår verksamhet grundar sig på social hållbarhet. Vi tror på ett inkluderande samhälle där idrotten utvecklar personer med intellektuell funktionsnedsättning och stärker dem i sin tro på sig själv, både som idrottare och som människor. Vi är övertygade om att idrott är den bästa vägen till bättre hälsa och glädje, där alla får möjligheten till en meningsfull fritid och chansen att göra sitt bästa utifrån sina förutsättningar. Helt enkelt en idrottsrörelse för fler.

Men syftet är mer långtgående än så. Genom idrott förändrar vi samhället i stort. Vi bygger förutsättningar för personer med intellektuell funktionsnedsättning och vi gör det på flera arenor. Arbetet ger även ringar på vattnet. Att bidra till ett tillgängligare samhälle för personer med intellektuell funktionsnedsättning är inte bara bra för målgruppen, utan bättre för alla.

ÅRET I KORTHET

2023 var ett händelserikt år för Special Olympics Sverige. Idrottsdagarna för den anpassade skolan, Special Olympics School Days, har aktiverat över

2 000 barn och unga och närmare 300 gymnasieelever har utbildats till ledare för dessa.

Special Olympics Day, som är en större dag med prova på-idrottsdag, besöksprogram och arbete med ambassadörer, har aktiverat över 550 barn och vuxna med intellektuell funktionsnedsättning.

”Att bidra till ett tillgängligare samhälle för personer med intellektuell funktionsnedsättning är inte bara bra för målgruppen, utan bättre för alla.”

Årets stora händelse var Special Olympics World Summer Games i Berlin, där 7 000 idrottare och 3 000 ledare från hela världen deltog. Av dessa var 41 idrottare svenskar. Spelen bjöd på mängder av idrottsglädje och gemenskap. På plats var även 90 familjemedlemmar som varvade workshops med att heja fram idrottarna från sidlinjen. Med oss hade vi även 30 representanter från näringslivet, besöksnäringen och idrottsrörelsen för att gemensamt titta på Special Olympics Sveriges fortsatta utveckling.

Sigma, som under året förlängt avtalet som huvudsponsor för Special Olympics Sverige, var en av aktörerna på plats. Sigma är och har varit en viktig del i den pågående utvecklingsresa som Special Olympics Sverige befinner sig på. Under året har en utvärdering av organisationen genomförts och nu är blickarna riktade framåt. En del av utvecklingsresan består i framtagandet av nya spännande koncept för idrottsglädje, aktivitet och inkludering.

WEBB

specialolympics.se

LINNÉA BJÖRNDAHL, SPECIAL OLYMPICS SVERIGE

”Jag är för att vi är.”

I samband med Funkisfonden 2019 och Sigmas huvudsponsorskap av Special Olympics Sverige sedan 2020, har Linnéa Björndahl blivit ett bekant ansikte. Linnéa är National Director på Special Olympics Sverige, som idag är en del av Svenska Parasportförbundet.

Alla som träffar Linnéa slås omedelbart av hennes energi och hennes driv. Hennes kunskap och hennes erfarenhet, inom idrott och aktivitet för människor med intellektuell funktionsnedsättning, är också slående. Hon är extremt kunnig och insatt i hur man jobbar för ett inkluderande samhälle. Och hur viktigt det är att vara aktiv och att få vara med i ett sammanhang för de med en intellektuell funktionsnedsättning. Och om man som Linnéa mår som bäst av att få andra att må bra så är hon verkligen rätt person på rätt plats. Men det var hennes fascination för möten med kulturer och människor som gjorde att hon som ung hade en dröm om att bli utrikeskorrespondent. Hon hade siktet på journalis-

tiken men hittade snart en annan väg och tog 2009 en examen i kommunikationsvetenskap på Södertörns Högskola.

– Jag har alltid varit aktiv och började tidigt som träningsinstruktör och jag hade förmånen att efter min examen, kunna kombinera mitt intresse för resor, träning och att jobba med människor, säger Linnéa om tiden efter hennes examen.

Efter några år som träningsinstruktör och reseledare på träningsresor och aktiva semestrar, sökte hon och fick en global praktikplats på Sida i Sydafrika. En möjlighet som gav henne helt nya perspektiv på livet och på världen. En tid som har format Linnéa till den person hon är idag.



”Jag börjar dagen med att väcka familjen, göra kaffe och sen åker jag och tränar. Efter det så är jag redo att ta mig an dagen.”



– Det är så många erfarenheter jag tagit med mig från min tid i Sydafrika. Störst intryck gjorde begreppet Ubuntu, som kan översättas till ”Jag är för att vi är”, och filosofin som betonar vikten av gemenskap och människors inbördes beroende. Att vi alla är sammanlänkade och att vår välfärd och framgång är beroende av att vi bryr oss om och stöttar varandra, säger Linnea om vad som präglade henne mest under sin tid på Sida i Sydafrika.

Linnea var i Sydafrika när hon såg platsannonsern där Parasportförbundet och Special Olympics Sverige sökte en projektledare för att få fler i aktivitet. Hon fick jobbet och snart blev hon ansvarig för att utveckla Special Olympics School Days där elever i särskolan får träffa lokala idrottsföreningar och även prova på olika sporter. Idén om dessa dagar hade hamnat i lite av en uppförsbacke, vilket bara triggade Linnea som kämpade ännu mer med projektet. Och i stället för 30 planerade dagar så genomförde Linnea och hennes team hela 52. Det blev en succé som gett oss betydligt fler funktionsnedsatta i Sverige. Som National Director arbetar Linnea nu mer övergripande med verksamheten, som förutom att arrangera

större idrottsevenemang även handlar om andra aspekter för idrottarnas liv utanför planen.

– Jag börjar dagen med att väcka familjen, göra kaffe och sen åker jag och tränar. Efter det så är jag redo att ta mig an dagen som ofta består av en drös med möten. Och det är en blandning av lokala, regionala, nationella och internationella möten, säger Linnea om hur en dag på jobbet brukar se ut.

Linnea trivs med att få arbeta i en kombination av självständigt och i större grupper som det krävs när det kommer till att jobba med större idrottsevenemang.

Och att arrangera större och mer inkluderande idrottsevenemang för atleter med intellektuell funktionsnedsättning och bli riktigt, unikt bra på det är ett av Linnéas mål för hennes och Special Olympics Sveriges framtida arbete.

– Ett annat mål är att öka kännedomen om Special Olympics Sverige, berätta om vårt varumärke, sprida

”Det är så många erfarenheter jag tagit med mig från min tid i Sydafrika. Störst intryck gjorde begreppet Ubuntu, som kan översättas till 'Jag är för att vi är'.”

– Linnea Björndahl

kunskap om vår verksamhet och nyttan vi gör och på så sätt kunna attrahera fler stora samarbetspartners som till exempel Sigma, säger Linnea om framtida målsättningar.

När man pratar om framtiden med Linnea så handlar mycket om att få arbeta med saker som skapar förändring för människor, till det bättre. Hon brinner för att andra ska må bra. Och hon har sett så många bra exempel, under sin tid i organisationen, på hur gott aktivitet och rörelse gör för en bättre vardag och ett bättre liv för de med intellektuell funktionsnedsättning. Dessa goda exempel inspirerar



henne till att fortsätta jobba ännu hårdare med dessa viktiga frågor. Ett jobb som på riktigt visar på att vår välfärd och framgång är beroende av att vi bryr oss om och stöttar varandra.



Scanna QR-koden och se intervjun med Linnea på danir.se

EMERGING COOKING SOLUTIONS

Digitala tvillingar för klimatkompensation.

2,8 miljarder människor lagar fortfarande mat över öppen eld med ved och träkol. Och runt om i världen dör fler människor av rökig matlagning än av malaria, tuberkulos och aids tillsammans. Klimateffekten av träkol och ved för matlagning är dessutom lika stor som hela flygbranschens. Dessa problem tacklar vi på Lunda-baserade Emerging Cooking Solutions med vår verksamhet i Zambia Malawi och Moçambique (under namnet "SupaMoto"), där vi sedan 2013 arbetar för hälsosammare och renare matlagning.

Vi har utvecklat en pelletsspis, som numer är uppkopplad mot internet, och en integrerad verksamhet med lokal pelletsproduktion, distribution,

"Runt om i världen dör fler människor av rökig matlagning än av malaria, tuberkulos och aids tillsammans."

kundfinansiering och nu även kolkrediter. Vår spis omnämndes nyligen i tidskriften Nature, som en av de två pelletsspisar i världen som uppfyller hälsokravet för "modern matlagning". Varje spis sparar ca 3,5 ton CO₂ per år. Pelletsproduktionen bygger på överskottsbiomassa och är därför förnyelsebar och både miljömässigt och ekonomiskt hållbar. Vi kan stolt konstatera att vår integrerade matlagningslösning bromsar avskogningen och utvecklar samhällsekonomin. Den sparar dessutom tid och förbättrar såväl hälsan som hushållsekonomin för användarna.

Vår affärsmodell är att låna ut spisarna gratis till människor i utsatta områden i städerna och på landsbygden, så länge de köper våra pellets, som förutom att de är miljövänliga och mer hälsosamma, är 50 % billigare än träkol.

Vi ser oss som innovatörer och efter att vi 2022 lanserade våra uppkopplade spisar har vi i samarbete med bolaget ixo utvecklat en helt ny blockkedjebaserad plattform där bolag och privatpersoner, genom att "köpa" våra spisar, kan kompensera sina klimatavtryck. Det sker genom att vi skapar "digitala tvillingar", så kallade "Niftys" av de uppkopplade spisarna, som sedan visar när och hur mycket de används.



Detta skapar i sin tur kolkrediter, vilka de som har Niftyn kan använda för att göra offsets, exempelvis för konferensresor. Användandet av vår blockkedja leder till en extrem transparens, spårbarhet och programmeringsbarhet.

Intäkterna från försäljning av Niftys går sedan till att finansiera fler spisinköp. Detta ger en positiv och hållbar utveckling där klimatkompensation på riktigt gör skillnad för människor, och räddar fler liv. Vår målsättning är att växa snabbt de kommande

åren och därmed utrusta och ansluta 50 000 aktiva hushåll, vilket skulle minska avskogningen och klimatpåverkan med ca 200 000 ton koldioxid-ekvivalenter per år. Detta är ungefär 25 % av 2023 års koldioxidbudget för Malmö stad, Malmöbor och dess verksamheter, sammantaget.

WEBB
emerging.se



Sigma Industry East North blir först i Danirkoncernen att köpa våra Niftys. Dessa genererar aktivt kolkrediter i realtid när spisen används. Vi har utvecklat en samlingsida där alla bolag i Danirkoncernen som äger Niftys ska synas, och därmed också koncernens totala klimatkompensation.





Offerdals Skidklubb

Offerdals SK är bygdens förening för bygdens folk. Föreningen bildades 1961, har runt 500 medlemmar och bedriver idrottsverksamheter och aktiviteter i hela Offerdals socken. Under devisen "skidåkning hela livet" främjar föreningen en aktiv livsstil och ger förutsättningar för bygdens folk att utöva flera olika idrotter.

Tack vare stöd från Danir kan föreningen erbjuda talangfulla ungdomar en fortsatt idrottskarriär med tävling på elitnivå. Det har gjort Offerdals SK till en uppstickare i Skidsverige och har resulterat i framskjutna resultat både nationellt och internationellt. Något som är unikt för en svensk landsbygdsförening. offerdalssk.se

UWC Dilijan College

UWC, eller United World College, grundades 1962 på idén, att om unga människor från olika bakgrunder utbildades tillsammans, skulle de skapa en förståelse för varandra som kunde förebygga framtida konflikter. UWC Dilijan College i Armenien är en del av denna globala utbildningsorganisations fortsatta arbete med att göra utbildning till en kraft

som förenar människor, nationer och kulturer för en fredlig och en socialt hållbar framtid. UWC-nätverket består av 18 skolor runt om i världen, och fler än 60 000 studenter från över 180 länder har studerat och tagit examen vid UWC:s skolor och högskolor. uwcdilijan.org



Offerdals Spelmanslag

Offerdals Spelmanslag kom till inför en hembygdsfest i Ede 1985. På en lapp i affären i Änge, efterfrågades lokala spelmän för spel på festen. Spelmän fanns och framträdandet blev mycket uppskattat och sedan den sommaren har de uppträtt med sin musik över hela världen, från de jämtländska skogarna till USA, Ryssland och Sydafrika. Men oftast blir det spelningar runtom i Jämtland och i norska Trøndelag. Varje år delar de ut ett stipendium till en ung person, med förankring i Krokoms kommun och som visat talang och flit inom ett eller flera kulturella områden. Det kan vara sång, musik, konsthantverk mm. offerdalsspelmanslag.se



UPPSTART MALMÖ

Bollplanket som bygger företagsmalmö.

Idén är enkel – fler människor i arbete ger ett bättre Malmö. Med övertygelsen att entreprenörskap kan minska segregation och utanförskap grundades Uppstart Malmö 2011 av Dan Olofsson och Luciano Astudillo. Uppstart Malmö drivs som en stiftelse utan vinstintresse och har ett stort stöd och engagemang från privata investerare, partners, Malmö stad och näringslivet. Hittills har stiftelsens verksamheter och samarbeten bidragit till att över 3 700 personer fått nya jobb.

Det dagliga arbetet sköts genom Tillväxt Malmö med kontor i centrala Malmö, och Level, en internationell inkubator med kontor och co-working space på Mobilia köpcentrum. Tillväxt Malmö erbjuder affärsutveckling för Malmöföretag som vill växa, medan Level fokuserar på de tidiga entreprenörsfaserna. Båda verksamheterna arrangerar seminarier för att inspirera, sprida kunskap och bidra till nätverksmöjligheter. Att vara entreprenör kan tidvis vara ensamt och då erbjuder verksamheterna ett kostnadsfritt bollplank med erfarna råd.

ÅRET I KORTHET

För första gången arrangerades Malmö Ungdomsgala, där stadens ungdomar och näringsliv samlades

under samma tak. Kvällen markerade avslutningen för Möllans Mentorsprogram, som instiftades av Tillväxt Malmö och Möllans Basement under 2022. Mentorsprogrammet har gett en inblick i näringslivet och ett utökat nätverk för ungdomarna och är planerat att fortsätta i utökat format.

Maxa Malmö, som ibland kallas för det malmöitiska draknästet, arrangerades under 2023 för åttonde gången i delvis nytt format och med lyckat resultat. Nio tillväxtintresserade Malmöföretag fick chansen att presentera sina idéer inför totalt 14 namntunga investerare. Genom Maxa Malmö byggs kontakter som kanske aldrig annars ägt rum, och dagen innebär ofta starten på en spännande resa med intressanta samarbeten.

Under ett år och i en omvärld som tidvis varit turbulent har de båda verksamheterna fortsatt agera trygga rådgivare till Malmös entreprenörer.

WEBB

uppstartmalmo.se

tillvaxtmalmo.se

levelmalmo.se



PROJEKT KAXÅS

Tillsammans för en levande landsbygd.

Projekt Kaxås investerar i unga familjer som vill byta livsstil och flytta till en naturskön landsbygd med ett aktivt och ansvarstagande civilsamhälle. Projektet startades för att bryta den centralistiska trenden och värna landsbygdsskolan i Kaxås, en liten ort belägen mellan Åre och Östersund i Jämtlands län som ligger i en vacker dalgång mellan Hällberget och Kaxåsbacken.

Sedan starten 2019 har projektet skapat nya hem för ett 50-tal unga nyinflyttade familjer och befolkningen i Kaxås med omnejd har ökat med 160 %. Bygden har fått ett tillskott med närmare 70 barn, vilket gör att kommunen nu bygger en ny större förskola i Kaxås. Genom att skapa trygghet och ta ett helhetsansvar för de inflyttade familjerna har projektet visat att landsbygden absolut är tillgänglig och ett alternativ för den unga moderna familjen.

Projektet har genomförts i nära samverkan med ortsbefolkningen och ett engagerat lokalt föreningsliv. För projektet innebär socialt ansvar att ta hand om de som flyttar långt från sina rötter och vänner. Och hjälpa dem etablera sig i sin nya miljö. Alla ska

känna sig välkomna, sedda och trygga i sitt beslut att byta livsstil.

För barnen har vi skapat mötesplatser genom idrott och kulturarrangemang och det senaste tillskottet är en kreativ lekpark mitt i byn. Närheten till fjäll, skidspår, jakt och fiske möjliggör en utvecklande och meningsfull fritid.

Vi är stolta och glada över den vitalisering av bygden som projektet resulterat i, där nya kompetenser välkomnats och nu bidrar till den fortsatta utvecklingen. Samtidigt som vi månar om att bibehålla landsbygdens styrka, den genuina kulturen, där alla hjälps åt för att få vardagen att fungera. På landsbygden bidrar alla med det de kan för att skapa en framtid för kommande generationer.

Under året har 29 nya hus, med milsvid utsikt över fjäll och sjö, färdigställts i Ekobyn Ladriket. Och 19 befintliga hus och gårdar har förmedlats till nya unga ägare genom projektet.

WEBB
projektkaxas.se



Judiska Församlingen i Malmö

Judiska Församlingen i Malmö är för alla judar oavsett ålder, livsstil och bakgrund. De arbetar för ett rikare utbud av judisk kultur, evenemang, religiösa tjänster, kosher-mat och judisk utbildning. De tillvaratar judiska intressen i samhället och står upp mot antisemitism. På grund av ökad antisemitism och den utsatta situationen för judar i Malmö har församlingen minskat kraftigt. Samtidigt har deras kostnader för bland annat säkerhet ökat. I detta läge är det angeläget att stödja och värna om den judiska minoriteten som sedan mitten av 1800-talet bidragit till Malmös utveckling och kulturliv. jfm.se

”Judiska Församlingen i Malmö är för alla judar oavsett ålder, livsstil och bakgrund.”

Svenska kommittén mot antisemitism

Svenska kommittén mot antisemitism är en religiöst och politiskt obunden organisation vars syfte och fokus är att genom kunskap, information och opinionsbildning motverka antisemitism och rasism. De bevakar kontinuerligt samhällsdebatten och massmedierna där antisemitiska och rasistiska yttringar påtalas och bemöts. Organisationens sociala kanaler och nyhetsbrev är idag centrala källor för information och debatt om antisemitism. De arbetar även med att förse lärare, elever, medier, politiska organisationer och andra intresserade med information och material, samt förmedlar föreläsare. skma.se





Hugos Stiftelse & Glädjeruset

Barn och unga med funktionsnedsättning är en grupp som ofta är fysiskt inaktiva och det kan vara svårt att hitta fysisk aktivitet som anpassad för dem. Hugos Stiftelse samlar in pengar för att stötta föreningar och organisationer som arbetar för ett aktivare och hälsosammare liv för barn och ungdomar med funktionsnedsättningar. Pengar samlas bland annat in genom event som Glädjeruset, där alla deltar utifrån sina egna förutsättningar.

2023 slogs deltagarrekor i flera av Glädjerusen. Över 1 000 deltog i Täby. Även det virtuella loppet och det i Skellefteå ökade. I januari lanserades Arvsfondsprojektet Hugoloppet, som ska inspirera till rörelseglädje på anpassade grund- och gymnasieskolor ute i landet. Det är redan en succé med över 50 skolor och 2 000 elever anmälda. Stiftelsen har fortsatt delat ut stipendier, bland annat till RBU (Rörelsehindrade barn och ungdomar).

hugosstiftelse.se | gladjeruset.se



Stiftelsen Expect a better tomorrow

Stiftelsen Expect a better tomorrow lanserar varje år ett initiativ som ska belysa ett problem, en orättvisa och på så sätt bidra till en bättre morgondag. För någon, för några eller för alla.

Årets initiativ Sparks & Spender, lyfter det orimliga i att vissa har en miljon val, medan andra har inga. När många kan välja mellan mjuk eller medium, lila eller grön, med eller utan "superfunktion", har barn och unga i Sydafrika inget alls att välja. Och så är det med de flesta grundläggande hygienprodukter. Behoven finns men inte produkterna, eller pengarna. Bristen av dessa nödvändigheter får allvarliga konsekvenser som leder till sjukdom och ibland även död.

"Årets initiativ Sparks & Spender, lyfter det orimliga i att vissa har en miljon val, medan andra har inga."

Sparks & Spender vill skapa en medvetenhet om dessa behov och brister och de utmaningar unga i Sydafrika lever med. Alla insamlade medel från årets initiativ går direkt till Star for Life och deras arbete med barn och unga i södra Afrika. expectabettertomorrow.com

Swedes for Ukraine

Med tusentals ukrainare på flykt i slutet av februari 2022 togs ett snabbt beslut för att hjälpa till. Endast en månad efter krigets utbrott lanserades Swedes for Ukraine, en webbplats där svenskar kunde erbjuda plats i sina hem och där frivilliga kunde anmäla sig för att bidra med stöd på olika sätt.

På plattformen kunde man också ta del av ukrainares berättelser och livsöden. Här fanns Julias

berättelse som började i Mariupol och tog henne till Linköping. Oksanas flykt som tog henne från Kharkiv till Viken, och Olesyas resa från Kryvyj Rih till Lund.

Över 700 ukrainska flyktingar har sedan krigets start hittat boende hos svenska familjer genom detta initiativ. Samtidigt har Swedes for Ukraine varit en viktig hjälp och stödfunktion för många ukrainare i deras nya vardag i Sverige. swedesforukraine.org

Bitprop

Bitprop grundades 2019 utifrån en övertygelse att gott entreprenörskap kan bidra med långsiktigt hållbara lösningar, som också stärker individers självständighet. Bitprop gör det möjligt för markägare att omvandla sina fastigheter till inkomstgenererande tillgångar med långsiktigt värde. Fastighetsägaren upplåter delar av sin mark/tomt och Bitprop står för investeringen för att bygga hyresgenererande lägenheter. Genom att dela hyresintäkterna, under en bestämd period, ger partnerskapet omedelbart stabila inkomster som kommer att gynna fastighetsägarna och deras familjer under många år framöver. bitprop.com





Entreprenörskapsforum

Entreprenörskapsforum är en oberoende forskningsstiftelse som initierar, bedriver och kommunicerar policyrelevant forskning för bättre förutsättningar för entreprenörskap, innovation, småföretagande, förnyelsekraft och tillväxt. De driver också ett unikt nätverk inom akademi, politik och näringsliv. Målet är att vara en ledande mötesplats för kunskapsinhämtning för beslutsfattare, forskare och opinionsbildare i ekonomipolitiska frågor som rör entreprenörskap och innovation. På så sätt bidrar de till att sprida kunskap, som blir underlag för väl underbyggda beslut som förbättrar klimatet för entreprenörskap och företagande i landet.

entreprenorskapsforum.se

”Entreprenörskapsforum är en oberoende forskningsstiftelse som initierar, bedriver och kommunicerar policyrelevant forskning.”



Thanda Foundation Trust

Thanda Foundation Trust inrättades för att bidra till de socioekonomiska, pedagogiska och utvecklingsmässiga behoven hos de tre stamsamhällena som ligger i anslutning till Thanda Safari i Umkhanyekedistriktet. De jobbar aktivt med arbetslöshet men också med olika naturvårdsinitiativ.

2023 tog de tillsammans med Thanda Safari ett banbrytande steg inom naturvård genom att introducera en ny sändare med AI för att skydda sin hotade noshörningspopulation. De nyutvecklade AI-sändarna använder algoritmer för att observera, lära och analysera beteendemönster specifikt för varje noshörning. När sändaren känner igen avvikande aktiviteter som potentiella tjuvjaktförsök, revirtvister, sjukdom med mera, skickas en varning direkt till viltövervakarens telefon med exakta GPS-koordinater, vilket möjliggör snabb respons. Ett projekt som verkligen visar deras engagemang i naturvård och bevarandet av vilda djur.

thandafoundation.com

Robert F. Kennedy Human Rights


RFK Human Rights är en organisation vars syfte är att hedra Robert F. Kennedys minne, hans arv och hans arbete med att stå emot förtryck och ta hans kamp vidare för en rättvisare, fredligare värld. Som organisation håller de regeringar ansvariga, engagerar och inspirerar företag till att anpassa sig till normer för mänskliga rättigheter. De utbildar nästa generations ledare i Robert F. Kennedys anda och hyllar de som står för positiv förändring som ”tämjer människans vildhet och gör världens liv mildt.” Sedan 2018 är Dan Olofsson en del av organisationens Leadership Council. rfkhumanrights.org



Utfallsfonden

Utfallsfonden finansierar organisationer, insatser och verksamheter vars lösningar ger mätbara förbättringar inom hälsa, välbefinnande, utanförskap, utbildning, arbetsmarknad, integration, bostad och trygghet. Genom fondens finansiering kan verksamheter ta betalt för resultaten de skapar, exempelvis av en kommun eller en region, och inte för en levererad tjänst. Avkastningen är knuten till de utfall som investeringarna skapar, vilket säkrar att såväl individer, investerare och samhället på olika sätt gagnas av fondens arbete. utfallsfonden.se



A woman with blonde hair is wearing a VR headset and smiling. She is wearing a grey zip-up hoodie over a dark blue top. To her left, a man with a beard and a woman are looking at her with smiles. The background is a plain, light-colored wall. The image is overlaid with large, semi-transparent blue and purple shapes.

VÅRA DOTTERKONCERNER

Omsorg om varandra och omvärlden är avgörande för vår framgång och tillväxt.

Gemensamt för många av våra större dotterkoncerner är det långsiktiga perspektivet. Ett längre perspektiv där de kan låta sina värderingar styra riktningen snarare än kvartalsrapporter. En värdering som alla delar är den som visar en äkta omsorg om medarbetaren. En värdering som är direkt kopplad till lönsamhet och tillväxt. Vi är djupt rotade i konsultbranschen och vi vet att ta hand om det vi erbjuder våra kunder på bästa sätt. Att det är våra trogna medarbetare, våra kollegor som är kärnan, de som bidrar till framgången för bolagen. Och medarbetare som trivs gör bättre ifrån sig i sin leverans till kunderna, vilket skapar långsiktig framgång.

Men vårt ansvar och omsorg stannar inte på kontoren. Genom åren har ringarna av vårt samhällsengagemang växt, med en ständig strävan att göra effekterna större och på fler platser runt om i världen. En tillväxt som vi värderar lika högt som den som hamnar i stapel- och tårtdiagrammen. Och kanske den sortens tillväxt som vi är stoltast över.

SIGMA TECHNOLOGY

”Expect a better tomorrow” är ett förhållningsätt som förpliktigar.

Sigma Technology Group verkar i Sverige, Ungern, Kina, Norge, Tyskland och Ukraina både lokalt och med globala leveranser. Vi erbjuder bransch-övergripande expertis och ett partnerskapsinriktat affärssätt. Vi fokuserar på mjukvaruutveckling, produktinformation, design och utveckling av inbyggda system, digitala lösningar och IT-infrastruktur med expertkonsulter, utvecklingsteam och offshore leveranser.

HANDLINGAR SOM LEDER TILL RESULTAT ÄR VIKTIGT NÄR VI JOBBAR FÖR EN BÄTTRE MORGONDAG

När vi säger ”Expect a better tomorrow” är det ett förhållningsätt som förpliktigar.

Vi har för närvarande elva projekt runt om i Sverige, Ungern, Sydafrika och Ukraina, där vart och ett är med och uppfyller något av FN:s 17 globala mål.

Ett av dessa är vårt engagemang i Star for Life, en resa vi påbörjade för sju år sen. Vi stöttar nu tre egna skolor i Sydafrika där eleverna får ta del av SFL:s livsviktiga motivations- och hälsoprogram. Våra Star for Life-ambassadörer är hjärtat i detta arbete, de deltar och driver aktivt förbättringar så att skolorna kan uppvisa framsteg. Vi genomför även löpande insamlingsaktiviteter.

Vi har flera initiativ i Ungern. Ett initiativ syftar till ökad jämställdhet, inkludering och mångfald. Ett annat initiativ riktas mot ungdomar där vi erbjuder utbildnings- och utvecklingsprogram för morgondagens ledare.

Sedan Rysslands fullskaliga och aggressiva invasion av Ukraina bedriver vi en bred humanitär insats där vi tagit en aktiv roll i ”Upprop Ukraina” som syftar till att stödja befolkningen och Ukrainas civila försvar. Genom vår närvaro i Ukraina har vi spelat en

aktiv roll i att påverka och bevara satsningen inom IT-området i landet, ett område som Ukrainas regering nyligen utsåg som strategiskt viktig för framtiden. Vi är fast beslutna att fortsätta detta arbete och vi stödjer Ukraina i deras strävan att behålla sin frihet och demokrati.

För oss är det viktigt att det vi säger följs upp med handling, ”we don’t just talk – we walk the talk”.

”Vi blev listade som en av de bästa arbetsgivarna i Sverige av Universum och utsågs även till ett av de bäst styrda företagen i Sverige.”

ÅRET I KORTHET

Under 2023 tog vi stora steg framåt. Vi fortsatte att utveckla verksamheten och utöka vårt erbjudande inom digitala lösningar, inbyggda system, molntjänster, IoT och uppkopplade system. Detta gjorde vi bland annat genom att starta tre nya företag och växa inom befintliga enheter. Vi har nått framgång med vår egen produktportfölj inom ”Origo” med ytterligare en större strategisk kund.

Vi blev listade som en av de bästa arbetsgivarna i Sverige av Universum och utsågs även till ett av de bäst styrda företagen i Sverige genom utmärkelsen ”Best Managed Company” av Deloitte och Nasdaq.

Vid årets slut 2023 räknar vi med, att tillsammans med Sigma Software Ukraina, vara totalt 3 350 heltidsanställda. Vi är en organisation skapad av entreprenörer, för entreprenörer och ser fram emot ett nytt verksamhetsår 2024. Vi är duktiga på att finna nya vägar som skapar tillväxt och tillförsikt.

KONCERNCHEF

Carl Vikingsson

carl.vikingsson@sigmatechnology.com

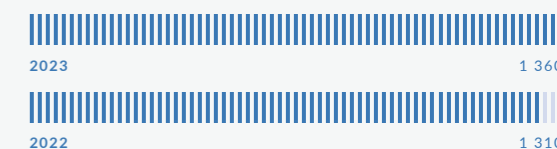
WEBB

sigmatechnology.com

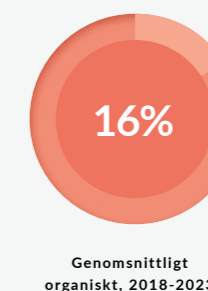
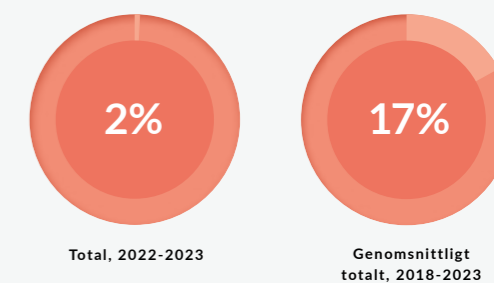
ANTAL ANSTÄLLDA

1 360

+4%

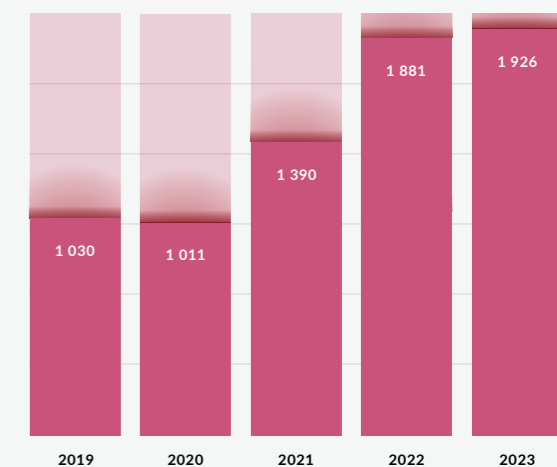


ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2019-2023

MSEK



SIGMA CONNECTIVITY

Olika perspektiv är vägen framåt.

Vi är en global koncern för innovativa produkter och ingenjörstjänster. Med egna experter och kreatörer, toppmodern utrustning och labb och i partnerskap med världens främsta teknikföretag, hjälper vi våra kunder att utveckla deras produkter och verksamhet.

Sigma Connectivity Group består idag av åtta olika bolag. Vi är över 600 medarbetare, finns på tolv platser över hela världen och har levererat tusentals projekt och lösningar inom områden som Konsumentprodukter, Smarta hem, Fordon, Industri 4.0, Tillverkning, MedTech, CleanTech, Tjänste-IoT och detaljhandeln. Med innovativa uppkopplade lösningar och produkter, skapar vi värde och tillväxt som gör både oss och våra kunder unika, och bidrar till vår gemensamma framgång.

MED OMSORG OM MÄNNISKOR, MÅNGFALD OCH MILJÖ

Vi tror på att investera i kunskap och utbildning, att vi som företag ska ha en positiv påverkan på

samhället och forma en ljusare framtid för alla, både på och utanför arbetsplatsen. Det gör vi bland annat genom vår Miljövision 2030, som vi startade 2020. Här undersöker vi hur vi som organisation kan göra för att minimera vår miljöpåverkan. Vårt mål är att vår verksamhet ska vara klimatneutral år 2030.

Vi strävar alltid efter tillväxt och utveckling, för såväl kunder som medarbetare. Det uppnår vi bäst genom en välmående arbetsplats med en mångfald av människor, transparens, inkludering och delaktighet. Vi är övertygade om att innovativa lösningar föds när människor med olika bakgrunder och erfarenheter kommer samman. För att bli ännu bättre på detta samarbetar vi med Mitt Liv, som arbetat med att främja mångfald och inkludering sedan 2008. Med dem har vi definierat relevanta mål för mångfald och inkludering inom koncernen.

Jämställdhet är en naturlig del av mångfald och därför engagerar vi oss i Femmegineering by Sigma. Ett initiativ som startades för att inspirera flickor och

kvinnor att välja en karriär inom teknikbranschen, och därmed öka jämställdheten. Vi har under året arrangerat flera evenemang för kvinnor inom tech där vi diskuterat detta ämne. Vårt nästa steg är att nå en yngre publik med inspirerande förebilder.

Omsorg för omvärlden är också viktigt för oss och genom Star for Life sponsrar vi, sedan många år tillbaka, Dllilanga High School i Sydafrika, en skola med över 800 elever på landsbygden i provinsen KwaZulu-Natal.

”Vi är övertygade om att innovativa lösningar föds när människor med olika bakgrunder och erfarenheter kommer samman.”

ÅRET I KORTHET

Det senaste året har varit mycket framgångsrikt, vi har haft en stabil tillväxt och vår intäkt översteg 1 miljard SEK 2022. För att kunna erbjuda våra kunder de senaste plattformarna och den mest avancerade tekniken, har vi stärkt samarbetet med våra strategiska partners och teknikleverantörer, Qualcomm, Nordic Semiconductors, Qorvo, Silicon Labs och Bosch Sensortec.

Detta år har vi gjort betydande teknik- och kompetensinvesteringar inom områdena maskininlärning och AI, ljud-DSP, fordonsbranschen och optoelektronik. Vi har även startat upp två nya företag inom koncernen, Sigma Connectivity MedTech AB och Sigma Connectivity Ltd, och vi ser fram emot att välkomna fler under det kommande året.

KONCERNCHEF

Björn Lundqvist

bjorn.lundqvist@sigmaconnectivity.se

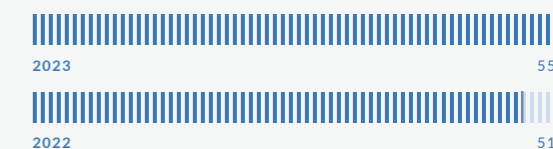
WEBB

sigmaconnectivity.com

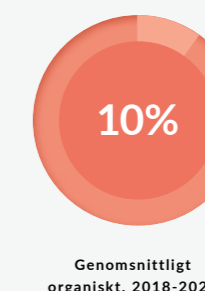
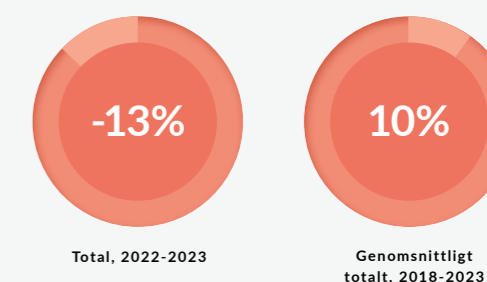
ANTAL ANSTÄLLDA

550

+8%

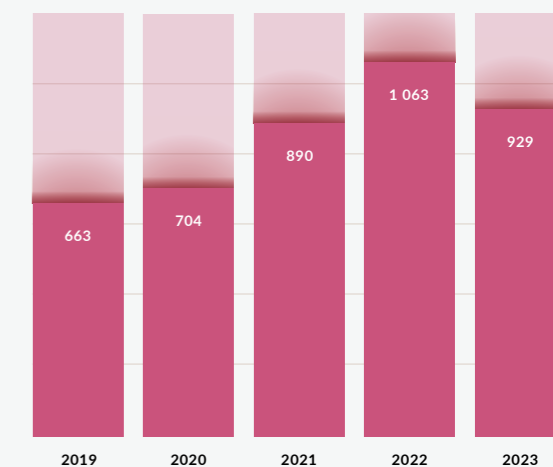


ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2019-2023

MSEK



SIGMA INDUSTRY

När vi bryr oss om varandra blir vi och omvärlden lite bättre.

Sigma Industry East North

I Sigma Industry East/North Group ingår sex teknik-konsultbolag med 400 medarbetare från Linköping i söder till Luleå i norr. Här samlar vi landets vassaste ingenjörskonsulter inom produktutveckling, produktionsutveckling, projektledning, industriell IT, QA och validering.

MED OMSORG OM VARANDRA OCH OMVÄRLDEN

Vi vill vara den bästa möjliga arbetsgivaren. Vi skapar förutsättningar för utvecklande, roliga, varierande och trivsamma arbetsplatser där vi bryr oss om varandra på riktigt och värnar om den familjära känslan.

Utanför arbetsplatsen stöttar vi vår partnerskola Bonga High School i samarbete med Star for Life i Sydafrika. Vi har också investerat i Emerging Cooking Solutions som gör stor nytta både för miljön och människan genom att byta ut träkolspisar mot pelletsspisar.

ÅRET I KORTHET

2023 blir vårt hittills starkaste år. Koncernbildningen 2022 har gett ökad organisk tillväxt. Omsättningen ökar med ca 21 % och landar på drygt 650 mkr. Resultatet förstärks och blir omkring 55 mkr. Rörelsemarginalen om drygt 8 % är bra givet våra investeringar i tio nya verksamheter. Beläggningen ligger stabilt på över 90 %. Vi noterar vår lägsta personalomsättning på många år och vi utsågs till "Sweden's Best Managed Company".

KONCERNCHEF

Erik Freese

erik.freese@sigma.se

Sigma Industry West

Tillsammans med Sigma Embedded Engineering och Sigma Energy & Marine erbjuder vi spetskompetens inom produktutveckling, embedded, UX, elektronik- & mjukvaruutveckling, energi, processindustri, subsea, IoT, produktionsteknik, beräkning och PLM. Vi jobbar i teknikens framkant med elektrifierade fordon, uppkopplade applikationer och Industri 4.0.

VIKTIGAST ÄR VÅRA MEDARBETARE, VÅR FAMILJ

Vi värnar om vår familjära och utvecklande kultur med öppenhet, delaktighet och energi. Vi tycker om att göra saker ihop och strävar efter en bra mix av jobb och fritid. Förutom utvecklingsmöjligheterna i våra uppdrag och tekniska utbildningar har vi ett eget program för personlig utveckling, Flow by Sigma. Vår egen foodtruck, Sigma Truck, skapar gemenskap och bygger relationer med både kunder och kandidater.

Att bidra till en bättre omvärld är också viktigt för oss, där ligger vårt fokus på skolan i Johannesburg som vi finansierar via Star for Life.

ÅRET I KORTHET

Inom flera av våra affärsområden ser vi en ökad efterfrågan på en något avvaktande marknad jämfört med rekordåret 2022. Vi har nu över 700 uppdrag i gång, där inhouse-verksamheten står för 30 % av omsättningen. Vi fortsätter att bygga en stark kultur och minskar hela tiden vår personalomsättning. Under året har vi även startat ett nytt bolag i Egypten.

KONCERNCHEF

Jens Wickström

jens.wickstrom@sigma.se

Sigma Industry South

Vi erbjuder tekniska konsulttjänster inom produkt- och produktionsutveckling till industriföretag inom olika branscher i södra Sverige. Genom att jobba långsiktigt med både personal och kunder lyckas vi dämpa effekter av konjunktursvängningar. Vårt erbjudande omfattar allt från produktskiss via produktutveckling till produktion och kvalificerade ingenjörstjänster. Vi är i ständig utveckling och etablerar allt eftersom nya affärsområden som vi möter upp med nya kompetenser.

VI TAR ANSVAR FÖR HÅLLBAR CITRUSODLING OCH FRAMTIDENS INGENJÖRER

Lokalt nere i Sydafrika är vi engagerade i att stötta en skola och ett citrusodlingsprojekt i området som innan gruvsplötering hade en stark och blomstrande fruktodlingsnäring.

Genom Femmegineering by Sigma vill vi inspirera nästa generations kvinnliga ingenjörer. Vi har haft temakvällar med kvinnliga förebilder och workshops om hur vi själva blir bättre föredömen.

ÅRET I KORTHET

Vi har gått mycket starkt och ökat både resultat och omsättning med ca 20 %. Andelen uppdrag ökar och vi har under året dragit i gång satsningar inom solenergi och lagring av energi, som utvecklats mycket väl. Vi är nu ca 400 medarbetare i Lund, Malmö, Jönköping, Växjö, Helsingborg, Halmstad, Hässleholm och Karlskrona.

KONCERNCHEF

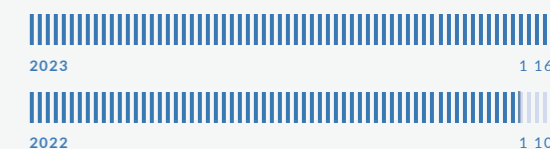
Lars-Johan Ahlqvist

lars-johan.ahlqvist@sigma.se

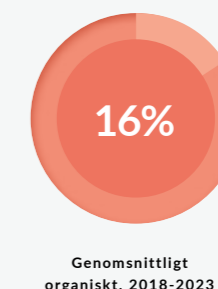
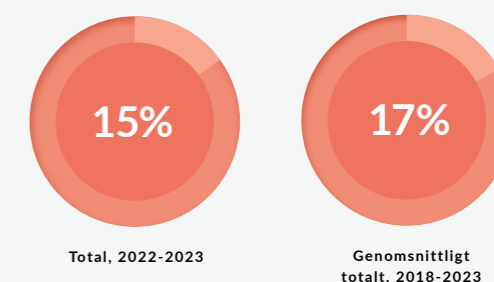
ANTAL ANSTÄLLDA

1 165

+6%

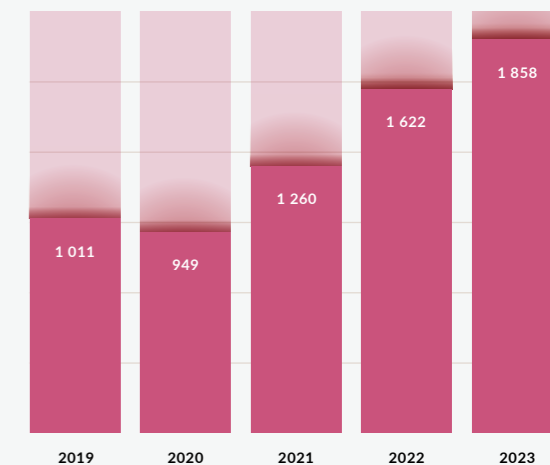


ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2018-2022

MSEK



Siffrorna är nyckeltal för de tre Industrykoncernerna. Läs mer på sigmaindustryeastnorth.se, sigmaindustrywest.se och sigmaindustrysouth.se.

ANETTE HÄGG, SIGMA INDUSTRY INNOVATION

Alla problem är början på en möjlighet.

Det är lätt att smittas av Anette Häggs energi. Anette är sektionschef på Sigma Industry Innovation i Eskilstuna där hon också bor med sin familj, hund och kanin. Anette är inte typen som sitter still. Hästar, innebandy, löpning och promenader är några av hennes favoritsysselsättningar. Men de hamnar ändå inte i nivå med att få gå loss med röjsågen.

– Som ledare vill jag ha en öppen och ärlig dialog och jag strävar efter att vara transparent, kreativ och engagerande. Jag älskar att bidra till människors utveckling och drivs av att utmana dem till nästa steg. Och det finns inget bättre än att vara med och se dem lyckas, säger Anette leende.

Anette utbildade sig till civilingenjör i industriell ekonomi på Mälardalens högskola. Det var också här hon, efter några års forskning, tog sin licentiatexamen inom Rightsourcing. Exakt vad hon ville arbeta med efter doktorandutbildningen var hon inte helt klar över. Allt hon visste var att hon ville jobba med

något som var roligt och utvecklande där mänskliga relationer stod i fokus. Anette började sin karriär som projektledare och produktionsutvecklare på Volvo för att sedan fokusera mer på ledarskap som chef över flera produktionstekniska avdelningar.

– Jag brinner för att se möjligheterna i ett problem. Gillar att ta helikopterperspektivet och se hur olika saker hänger ihop, eller inte hänger ihop men som hade blivit bättre om de gjorde det. Jag tycker detta är superkul och när man tycker att något är kul så gör man det bättre, säger Anette om att se saker från ett övergripande perspektiv.





”Jag älskar känslan när man lyckas lägga pusslet så att det löser kundens problem samtidigt som konsulten får en spännande utveckling.”

– Anette Hägg

sektioner inom nya områden. Anettes ursprungliga sektion har genom åren vuxit och blivit fyra växande och välmående sektioner. Där medarbetare utvecklats och tagit steget till att bli konsultchef och

som nu leder team inom allt från projektledning och produktionsteknik till mjukvara och industriell IT.

– Här får vi vara det lilla, snabbfotade och flexibla företaget med korta beslutsvägar samtidigt som vi har tryggheten av att vara en del av något större. Och jag älskar friheten här, om vi har en plan och visar stabil framgång så får vi i stort sett göra som vi vill, säger Anette om friheten att expandera och utveckla sig som bolag inom Sigma.

Pandemin var tuff för Anette och hennes kollegor men som vanligt förvandlades motgångarna till incitament för att hitta nya möjligheter. Med målet

att minimera risken för potentiella uppsägningar hjälptes alla inom bolaget åt att identifiera nya kunder och uppdrag. Vissa hittades i de mest oanade områdena, med allt från paketpackning till utförande av coronatester. De fick även kvitto på att de har bra förtroende från befintliga kunder. Trots konsultstopp skapades ett unikt samarbete med företag inom säkerhet och Life Science där de erbjöds konsulttjänster till rabatterade priser. Härigenom fick deras konsulter en meningsfull tillvaro samtidigt som de fick erfarenhet inom nya områden, vilket gör att de som företag nu står bättre rustade inför framtiden.

– Jag älskar känslan när man lyckas lägga pusslet så att det löser kundens problem samtidigt som konsulten får en spännande utveckling, säger Anette om att göra lösningar av problem.

Nästa etapp för Anette och hennes kollegor är att fortsätta växa med kontor på fler orter och attrahera fler nya och härliga medarbetare. Framtiden ser sannerligen ljus ut för Anette och hennes team, och kanske är det så att hon får börja hitta möjligheter även i framgång. Men det är ju rara bekymmer att kröna sitt arbete med att få se människor växa och hitta möjligheter som gör skillnad.

Under sin tid på Volvo samarbetade Anette med många konsulter, vilket väckte hennes nyfikenhet för nya äventyr. Efter många år på Volvo började därför Anette på Sigma 2018.

– Jag hade fått en väldigt bra bild av Sigma. De var väldigt träffsäkra med konsulter, hade hjärtat på rätt ställe och ett bra driv, säger Anette.

Sedan starten på Sigma har Anette fokuserat på att fortsätta rekrytera drivna människor med ett stort hjärta. Tack vare hennes och kollegornas omsorgsfulla val av nya medarbetare har teamet vuxit allt starkare genom åren och tillsammans tar de den redan fantastiska kulturen till nästa nivå.

Teamets gemensamma vilja, driv och engagemang möjliggjorde starten av ett eget bolag och sedan 2022 står Sigma Industry Innovation stabilt på egna ben. Tack vare det framgångsrika arbetssättet har många avdelningar kunnat knoppas av och bilda fler



”Som ledare vill jag ha en öppen och ärlig dialog och jag strävar efter att vara transparent, kreativ och engagerande.”



Scanna QR-koden och se intervjun med Anette på danir.se

SIGMA CIVIL

Bygger broar i samhället.

Sigma Civil är ett företag med fokus på konsulttjänster inom bygg och anläggning. Vår specialistkompetens inom samhällsutveckling ger oss möjlighet att erbjuda helhetslösningar till en rad olika samhällsbyggnadsprojekt för privata, kommunala och statliga beställare. Vi levererar lösningar inom hela samhällsbyggnadsprocessen, från planering till genomförande. Vi utför uppdrag inom allt från analys, utredning, processtöd, projektering, projektledning och verksamhetsutveckling. Vår stora flexibilitet, framåtriktade idéer och kostnadseffektivitet hjälper våra kunder att förverkliga sina projekt.

Vi är 180 medarbetare i Malmö, Umeå, Göteborg, Stockholm, Karlstad, Jönköping och Halmstad. Ambitionen är en tillväxt på 10 % varje år och målet är att vara 250 medarbetare inom tre år.

SOCIALT ANSVAR BYGGER ETT BÄTTRE SAMHÄLLE

Som samhällsbyggnadskonsulter har vi ett stort socialt ansvar för det samhälle vi är med och formar.

I vårt dagliga jobb påverkar vi hur städer, samhällen och infrastruktur utformas och utvecklas. Våra beslut och förslag påverkar människors livskvalitet, livsmiljö och samhällets utveckling på många sätt. I de miljöer vi är med och skapar är det av stor vikt att vi främjar inkludering, jämlikhet och tillgänglighet för alla människor.

Alla samhällsbyggare har ett ansvar att prioritera människors hälsa och säkerhet. Vi gör det genom att föreslå säkra trafiklösningar, åtgärder som främjar god luftkvalitet och gröna, hälsofrämjande miljöer.

Vårt arbete görs i samverkan med invånare, brukare och boende. Vi säkerställer att lokalbefolkningens röster hörs och att deras behov beaktas. Respekt för integration av olika kulturer och samhällsgrupper är en stor del av vårt sociala ansvar. Vi har både möjlighet och ansvar att utbilda och öka medvetenheten om sociala och miljömässiga frågor. Med vår kunskap om hållbar utveckling och sociala utmaningar kan vi påverka både kunder och allmänhet i rätt riktning.

Vi tänker långsiktigt och strävar efter flexibla lösningar, vi gör vårt bästa för att integrera principer som inkludering och medborgarmedverkan. Då kan vi bidra till samhällen som främjar välbefinnande och gemenskap för alla invånare.

”Alla samhällsbyggare har ett ansvar att prioritera människors hälsa och säkerhet. Vi gör det genom att föreslå säkra trafiklösningar, åtgärder som främjar god luftkvalitet och gröna, hälsofrämjande miljöer.”

ÅRET I KORTHET

Under året har vi arbetat hårt med att integrera det bolag vi köpte i Stockholmsområdet och som tillsammans med vår Region Öst nu utgör dotterbolaget Sigma Civil Öst AB. Det är en process som gjort nytta i båda riktningarna. Våra konsulter i öst har glädje och nytta av de kompetenser som finns i övriga regioner. Samtidigt hittade vi synergier i att integrera våra verksamheter i öst med övriga regioner. Det är ett viktigt arbete för att vi ska känna oss som ett företag där vi värnar om vår inarbetade samarbetskultur. Vi har kommit långt med denna process under året.

Vi flyttade till nya lokaler i Malmö, Umeå och Stockholm, vilket har gett både nystart och energi för kommande utmaningar. Vi införde ett hållbarhetsråd för att öka fokus på hållbarhetsfrågor i våra projekt och ge oss tydligare mål kring hållbarhet i vår affärsplan för 2023, där vi bland annat ska identifiera och kommunicera projekt där vi på riktigt gjort skillnad inom detta område.

KONCERNCHEF

Anders Dannqvist
anders.dannqvist@sigma.se

WEBB

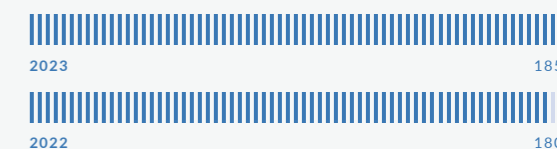
sigmacivil.se



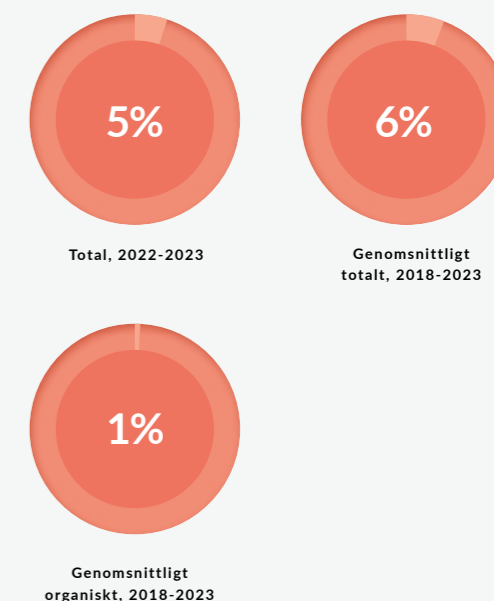
ANTAL ANSTÄLLDA

185

+3%

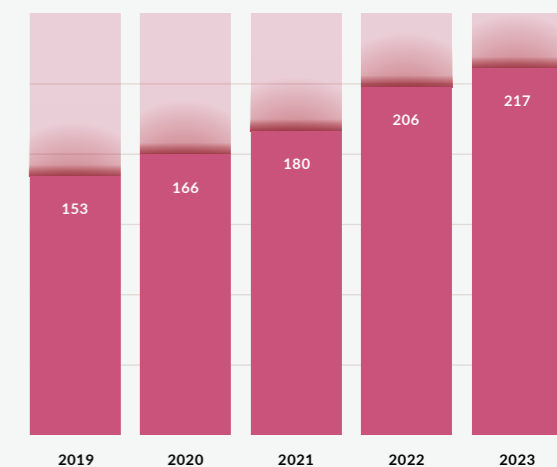


ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2019-2023

MSEK



människor, deras behov och professionella utveckling. I en snabbväxande globalisering gör vi det genom att stötta våra experter med allt från ekonomi och juridik, till sjukvård och nätverkande oavsett var de bor. Möjligheterna till kompetensutveckling har blivit ännu bredare.

År 2022 startade Sigma Software Star for Life Ukraina för ukrainska barn som söker psykologiskt stöd och vill lära sig grunderna i datavetenskap.

Över 3 000 barn har redan deltagit i Star for Life Ukrainas aktiviteter. Projektet är en vinnare av Top Best CSR-projekt i Ukraina och är nominerade till UK Corporate Engagement Award.

ÅRET I KORTHET

Under 2022 ökade vi vår omsättning i lokal valuta med 38 % och lyckades stärka våra fokusområden AdTech, FinTech, fordonsindustrin och luftfart. Under 2023 har vi tecknat många avtal med nya kunder, varav många är marknadsledare inom sitt område och vi har öppnat 17 nya kontor i Ukraina, Europa och Latinamerika.

Över 300 personer deltog i vårt ambassadörsprogram för Sigma Software och representerade företaget i medier, sociala nätverk och talade vid många evenemang.

Omsorg för våra medarbetare är fortsatt viktigt för oss, det är deras kunskap och engagemang som gör det möjligt att så framgångsrikt hjälpa våra kunder nå sina affärs mål. Trots de senaste årens utmaningar. De höga kundnöjdhetspoäng (94 %) vi får och viljan att rekommendera oss till andra (NPS 65), är ett kvitto på detta.

KONCERNCHEF

Valery Krasovsky
valery.krasovsky@sigma.software

WEBB

sigma.software

SIGMA SOFTWARE

En enastående anda fortsätter att leverera kvalitet över hela världen.

Sigma Software Group är en pålitlig IT-partner som levererar kompletta IT-lösningar för företag i alla storlekar, inklusive start-ups och mjukvaruföretag. Vi är ett av Europas största IT-konsultföretag med över 1 800 anställda på 40 kontor i 19 länder över hela världen. På vår kundlista hittar vi över 300 kunder som alla förlitar sig på oss för att utveckla deras produkter och uppfylla sina affärsbehov. Många av dessa kunder hittar vi på den prestigefyllda Fortune 500-listan. Sedan 2015 har företaget varje år inkluderats i IAOP:s lista över världens 100 bästa outsourcing-företag.

GLOBALT STÖD OCH OMSORG MED FOKUS PÅ VÅRA MEDARBETARE

Vi har alltid lagt stor vikt vid socialt ansvar och hållbar utveckling, inklusive kompetensutveckling,

tillväxt av professionella gemenskaper, miljövård, mångfald och jämställdhet mellan könen. Trots kriget har vi kunnat upprätthålla alla betydande CSR-projekt med prioritet på att säkra människors säkerhet och säkerställa högkvalitativ leverans till våra kunder.

För att stödja Ukraina har hela vårt team, våra partners och kunder tillsammans samlat in 3,8 miljoner USD och fortsätter att hjälpa genom vår Sigma Software Unity Fund. Fonden etablerades de första dagarna av kriget och var tidigare känd som Help Kharkiv.

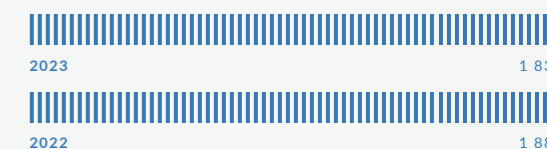
Vi fortsätter att utveckla vår verksamhet och arbetar aktivt med att attrahera kunder i såväl USA som Europa till att bedriva affärer med Ukraina, som nu har en ännu starkare IT-potential.

Vår strategi har alltid varit att fokusera på

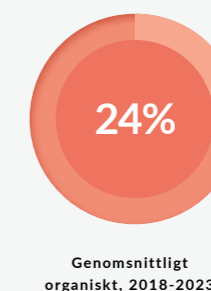
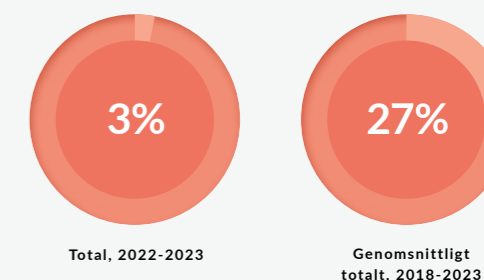
ANTAL ANSTÄLLDA

1 835

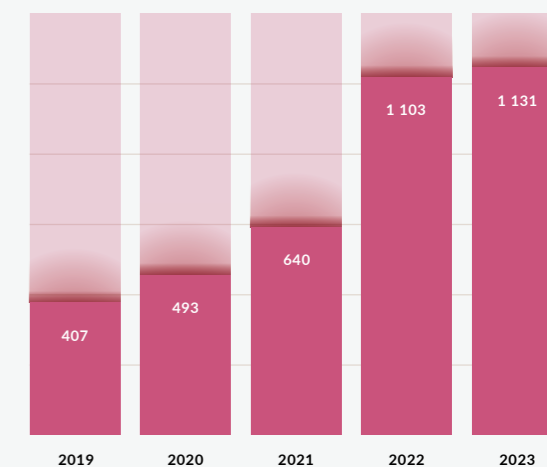
▲
-3%
▼



ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2019-2023 M SEK



VALERY KRASOVSKY, SIGMA SOFTWARE GROUP

Entreprenören som är expert på både mjukvaror och råvaror.

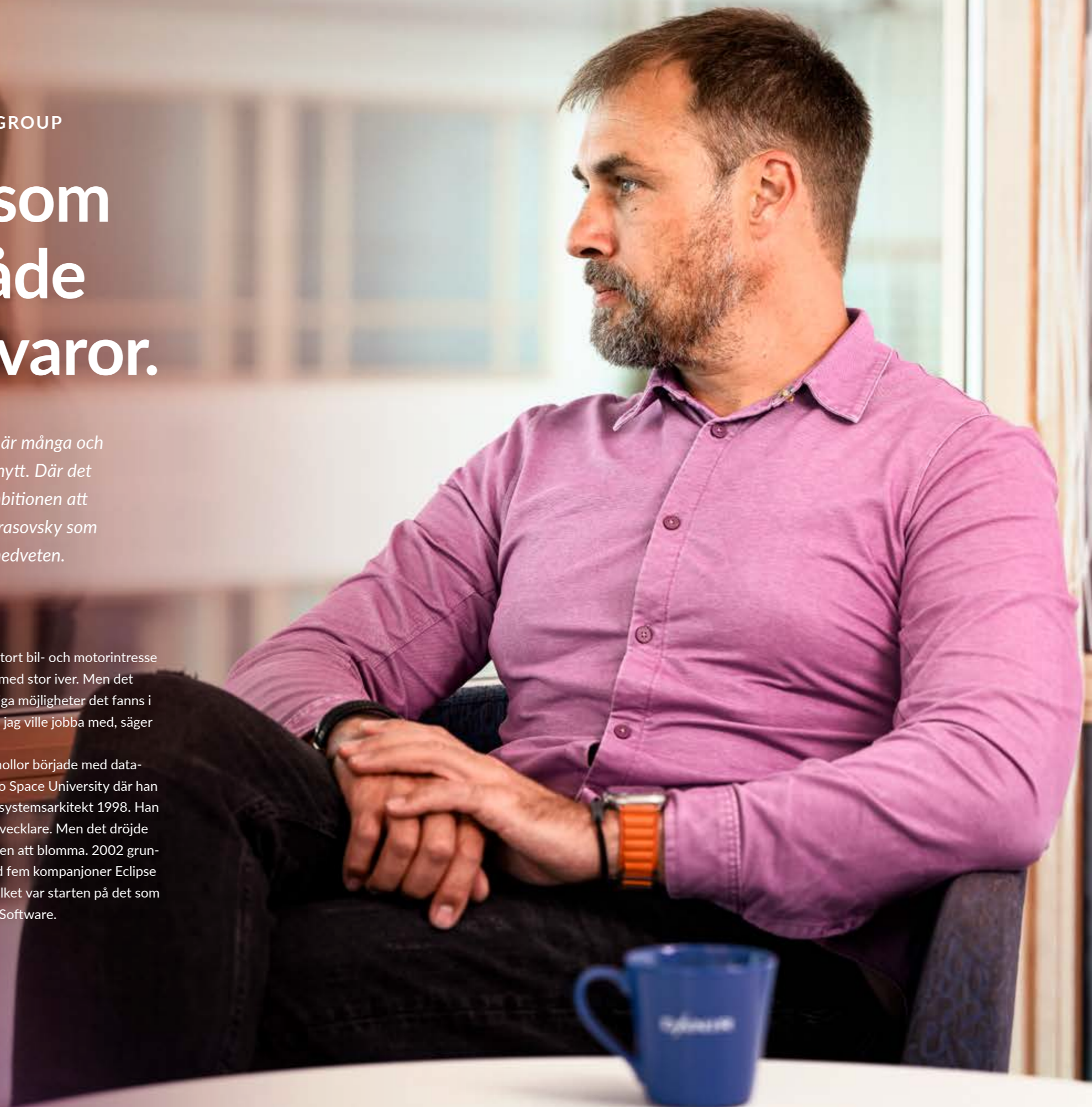
Man vet att man pratar med entreprenörer när deras intressen är många och det hela tiden finns en nyfikenhet att prova och starta något nytt. Där det passionerade intresset för nya saker går sida vid sida med ambitionen att fördjupa sig ännu mer i de intressen som redan finns. Valery Krasovsky som är VD för Sigma Software är precis så. Han är också målmedveten.

Valery som är uppväxt i Kharkiv, Ukrainas näst största stad, visste precis vad han ville jobba med när han var liten. Hans stora intresse för bilar och motorer satte riktningen för en framtida karriär. Han skulle bli lastbilschaufför. Tänk att få köra bilar med tyngd, lastförmåga och kraft hela dagarna.

Med åren höjdes ambitionen när Valery ställde in siktet på att bli fordonsingenjör. En plan som hängde med ganska länge, tills han på mitten av 80-talet kom i kontakt med klassiska dataspelet Arkanoid. När sedan Prince of Persia kom 1989 så parkerades fordonstankarna helt och han visste där och då att hans framtida yrkeskarriär skulle ha datorer som huvudingrediens.

– Jag har fortfarande ett stort bil- och motorintresse och jag följer F1-cirkusen med stor iver. Men det var när jag såg vilka oändliga möjligheter det fanns i datorer som jag visste vad jag ville jobba med, säger Valery om sitt karriärval.

Resan bland ettor och nollor började med datavetenskap på Charkiv Aero Space University där han tog sin examen som datorsystemsarkitekt 1998. Han började jobba som C++ utvecklare. Men det dröjde inte länge för entreprenören att blomma. 2002 grundade han tillsammans med fem kompanjoner Eclipse Software Programming, vilket var starten på det som vi idag känner som Sigma Software.



När Sigma köpte in sig 2006 var de 60 medarbetare. Idag, 17 år senare, är de över 1 800 anställda och Ukrainas främsta och mest ansedda arbetsgivare inom IT-sektorn. En enastående resa där den gemensamma tron på att ett väl sammansatt och sammansatt lag kan hantera vad som helst, uppnå allt och att inget är för svårt. Det är denna övertygelse som gjort dem till det orädda och framgångsrika företaget de är idag.

– Jag var COO när vi startade Eclipse och var det fram till 2014 då jag blev CEO, säger Valery om hans nuvarande roll i företaget. Jag kan nog ha en del Operating Officer kvar i mig, skrattar Valery när han svarar på frågan om hur han är som ledare. Jag är en person som lägger stor vikt på detaljerna och jag förväntar mig att mina medarbetare ska göra det med, fortsätter Valery.

Han lämnar mycket utrymme för att nära en kultur där det tillåts att skapa nya tankar, förverkliga unika idéer. Men det ska också vara en trygg arena där du tillåts misslyckas. För det är då du lär dig något på riktigt, menar Valery.

Men en stor del i att det går så bra för Valery och hans medarbetare är också den unika andan som finns i Ukraina. Ett land som tagit stora och orädda kliv från det att de blev självständiga 1991. Viljan att närma sig och bli en del av Europa skapade ett driv där alla ville göra allt bättre. Digitaliseringen var i full gång och för Valery och andra IT-utbildade var det bara att börja bygga den digitala infrastrukturen. Statliga tjänster digitaliserades i ett högt tempo och det fanns redan många andra länder att snegla på för att hitta bästa praxis. Och nu tre decennier senare är Ukraina långt fram på många plan.

”Jag kan nog ha en del Operating Officer kvar i mig.”

– Valery Krasovsky

Där deras moderna digitala verktyg kombineras med andan att lösa saker själv. För historiskt sett så har ukrainarna fått förlita sig på sig själva, sin uthållighet och hårda virke.

– Vi ukrainare är uppväxta med att det är vi själva som ska lösa problem när de uppstår. Vi har aldrig kunnat förlita oss på att någon annan, staten eller någon överhet ska lösa det åt oss. Och ju svårare problem desto hårdare kämpar vi, vilket omvärlden kan se nu när vi måste förvara vårt land mot



inkräktare, säger Valery om den ukrainska andan.

Valery är ansvarig för närmare 2 000 medarbetare som finns i många delar av världen. Det innebär mycket ansvar, långa dagar och många resor. Men Valery ser också till att få tid med familjen, sin fru och sina tre döttrar och försöker avsätta helgen till att umgås med dem extra mycket. Och då gärna i köket där han kan få utöva en av sina stora passioner, matlagning.

”Vi ukrainare är uppväxta med att det är vi själva som ska lösa problem när de uppstår.”

– Jag älskar att laga mat och jag är ju som sagt en person som lägger mycket vikt vid detaljerna och när man står där i köket så finns det oändliga möjligheter att bli detaljerad, säger Valery om sitt stora fokus på det lilla i köket.

Valery har en stor del i att Sigma Software har gått från att bara vara en leverantör av IT-resurser till att vara ett framåtsträvande bolag med stort produktfokus, hängivna till sina kunders framgång. Och i sina många intressen har han samlat på sig kunskapen, erfarenheten och ingredienserna som gör honom till en kunnig och expert på såväl mjukvaror och bolagsbygge, som F1 och råvaror.



Scanna QR-koden och se intervjun med Valery på danir.se

förutsättningar att påverka sin egen framtid.

I nyetablerade Star for Life Ukraina, har vi som första partner bidragit till att ukrainska ungdomar fått tillgång till datorer, IT-utbildning, Tech Scholarships och Tech Summer Camp.

I Star for Lifes svenska verksamhet, Motivationslyftet, gör vi som styrelseledamot skillnad i över 60 skolor runt om i Sverige.

Vi är också partner till DAYA som är ett femtech innovation house.

ÅRET I KORTHET

2023 har vi stärkt vår globala position genom förvärv av tyska Holisticon AG, öppnat två nya kontor i Colombia och ökat vår närvaro i USA genom förvärvet av Rangeline.

För andra gången fick vi erkännande i Radars stora leverantörsgranskning med det fina omdömet "Nexer är ledande på att skapa strategiska, taktiska och operativa värden hos sina kunder."

Microsoft tilldelade oss "Microsoft Solution Partner Cloud", där vi är stolta över att vara en av de första i Sverige att uppfylla alla sex lösningsbeteckningarna. Och vår CMO, Beatrice Silow, fick den fina utmärkelsen "Microsoft Power Woman in Tech Award" för Sverige.

Under året samlade vi våra medarbetare på Nexer WoW Tour i Åre (Europa) och Iguazu (Amerika). Genom Nexer WoW Tour skapar vi engagemang och gemenskap bland våra medarbetare. Våra 2 800 medarbetare är våra stjärnor och viktigaste tillgång, och tillsammans med vår kultur, avgörande för vår framgång.

Vi har under året publicerat tankeledarrapporter inom Tech Talent, AI, Retail och Automotive som fått ett positivt mottagande. Dessa ger en värdefull inblick i vilka strategier och teknikområden som kommer att vara avgörande om tio år.

KONCERNCHEF

Lars Kry

lars.kry@nexergroup.com

WEBB

[nexergroup.com](https://www.nexergroup.com)

NEXER

Framtidens techbolag är ledande på omsorg och kundnöjdhet.

Nexer är en global fullserviceleverantör inom digitalisering, tech och engineering. Inom expertområdena strategi, teknik och kommunikation hjälper vi våra kunder att skapa värde och framgång i en digital värld. Vi kombinerar entreprenörsdriv och långsiktiga partnerskap med teknisk spets inom framtidskompetenser som till exempel AI, machine learning, computer vision, digital twins, cloud och IT-säkerhet. Tack vare en stark global tillväxt ökar vi mer än marknaden och finns idag i 15 länder där vi under året lagt till Portugal, Tjeckien och Irland.

NEXER CARES – MED ETT LÖFTE OM EN BÄTTRE FRAMTID

I vår vision – Promising Future – finns ett löfte om en bättre framtid. Och vi känner starkt för att bidra och

ta vårt sociala ansvar, såväl på som utanför arbetsplatsen. Därför engagerar vi oss i flera initiativ med fokus på utbildning, jämställdhet och inkludering. Engagemanget, som vi kallar för Nexer Cares, tar sig olika uttryck. I Nexer Future Leader Program, får unga med ambitionen att bli framtidens entreprenörer och ledare utbildning och inspiration inom t ex entreprenör-, ledarskap och kommunikation.

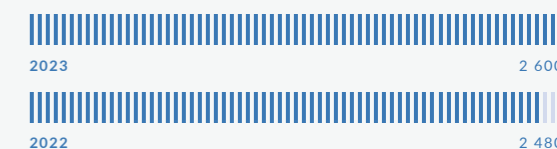
Tillsammans med Kodcentrum, som introducerar barn till programmering och digitalt skapande, har vi under året genomfört flertalet Kodstugor och varit jurymedlem i Kodutmaningen.

Sedan många år tillbaka har vi ett partnerskap med Star for Life där vi bidrar till att eleverna på Dllanga High School i Sydafrika kan delta i Star for Lifes framgångsrika skolprogram, och få bättre

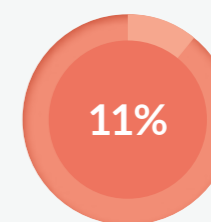
ANTAL ANSTÄLLDA

2 600

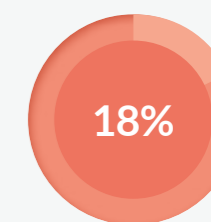
+5%



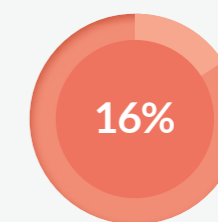
ÅRLIG TILLVÄXT



Total, 2022-2023



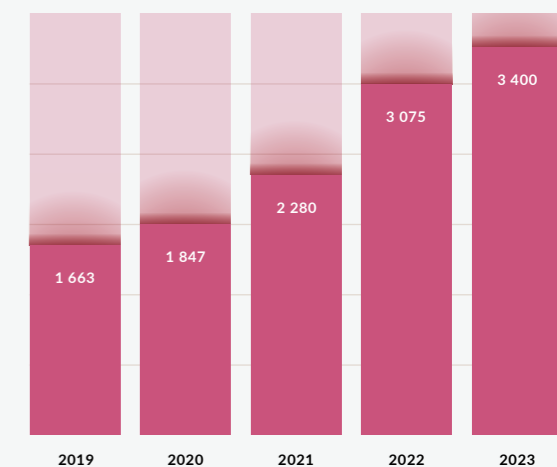
Genomsnittligt totalt, 2018-2023

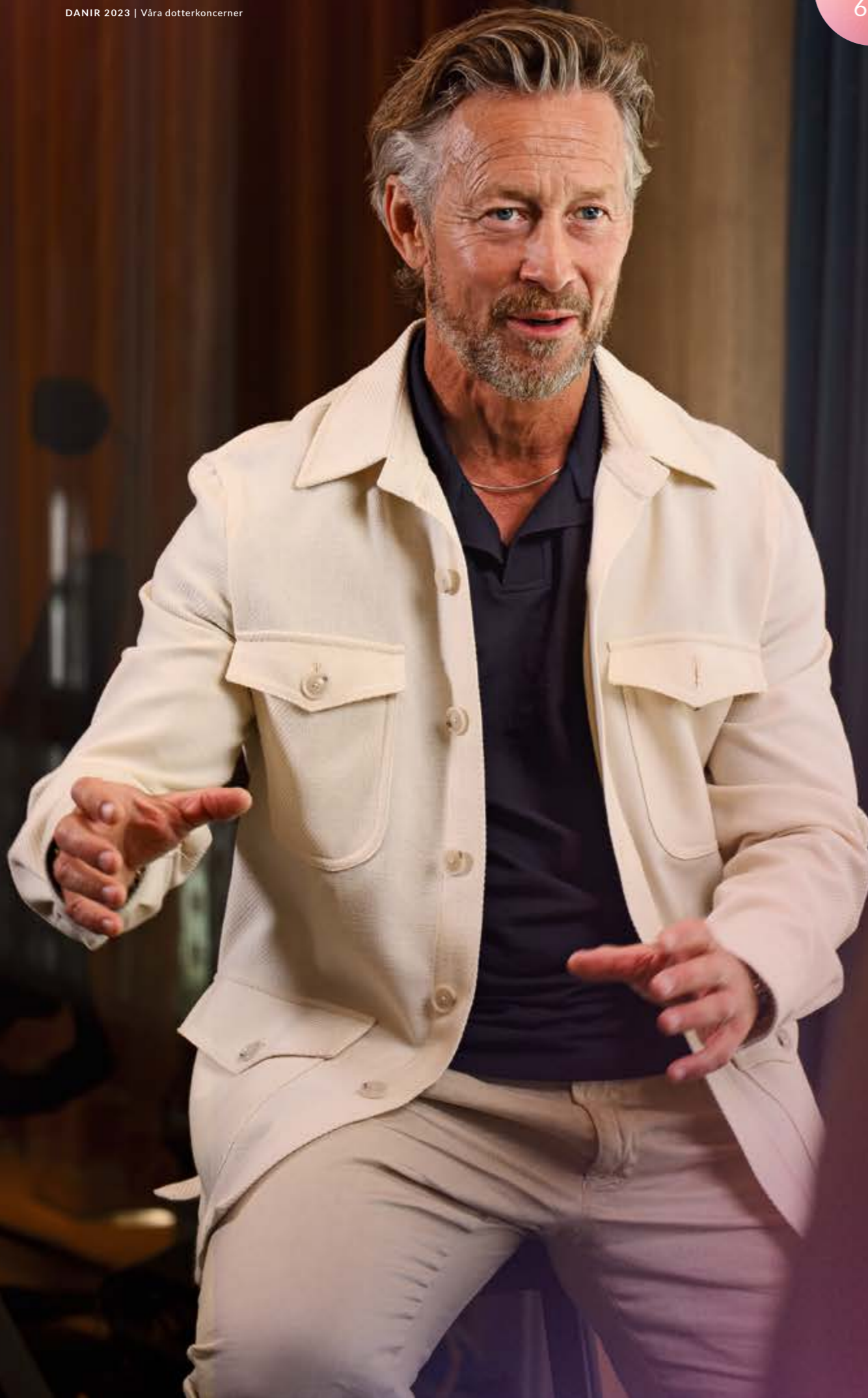


Genomsnittligt organiskt, 2018-2023

OMSÄTTNING 2019-2023

MSEK





LARS KRY, NEXER GROUP

Bolagsbyggaren som brinner för business och att göra skillnad.

Gemensamt för Danirs många innehav är att de alla på ett eller annat sätt går bra och är framgångsrika. Framgången kan te sig på olika sätt, stor tillväxt, unik kompetens eller stor lönsamhet. Många av innehaven är framgångsrika på alla tre punkterna och den gemensamma nämnaren för många av dessa är Lars Kry, en västgöte, född och uppvuxen i Kinna.

Han beskriver sig själv som energisk, alltid aktiv, driven, gillar högt tempo och är en utpräglad tävlingsmänniska. Men när vi börjar samtalet så är det lugnet, eftertanken, självinsikten och jordnärligheten som ger det bestående intrycket. Samtidigt så anar man det där drivet och passionen för att lyckas, vara bäst och att bygga. Men nu har Lars gjort det här så länge, så framgångsrikt, så han kan kontrollera drivet och koppla in det bara när det behövs och i rätt mängd. Med sin framgångsrika historik som ledare, erfarenhet och självinsikt har han lyckats paketera drivet, passionen och den prestationsorienterade tävlingsinstinkten i en varmhjärtad pondus.

– Jag gillar att driva förändring, vara involverad,

hjälpa till och utföra tjänster som gör skillnad, både i stort och smått. Jag får lika stor kick av att hjälpa en äldre människa över gatan som att hjälpa ett bolag att växa, säger Lars om vad han brinner för.

Lars axlade tidigt en ledarroll i sitt yrkesliv och fick sin första chefsposition när han bara var 21 år. Det var såklart ett stort ansvar och många av medarbetarna var nästan dubbelt så gamla, vilket var en utmaning i sig. Men är det något som Lars gillar så är det utmaningar. Och han tog utmaningen som säljchef på Telia på allvar och utvecklade sig själv och sin avdelning under åtta år innan han sökte nya utmaningar som chef på multinationella, Milwaukee-baserade bemanningsföretaget Manpower.

Även här stannade han i åtta år. När han sen sökte sig vidare så var det som VD och koncernchef för börsnoterade Proffice, numera Randstad. Ännu en gång är det ett bemanningsföretag han leder och han är även nu förhållandevis ung för rollen. Och för att bibehålla strukturen och mönstret stannar han på Proffice i, just det, åtta år. Det var på slutet av dessa åtta åren, när han satt med i styrelsen för Uppstart Malmö, som han lärde känna Dan Olofsson.

”Det är ett hårt jävla jobb och man har fått offra en del men jag ångrar inget.”

– Lars Kry

– När jag lärde känna Dan så insåg vi snart att vi hade samsyn i mycket och att vi såg på business och entreprenörskap i samma ljus. Att tillväxt och långsiktighet var en gemensam filosofi ledde till att



jag 2014 tog över ledarskapet för Sigma IT (numera Nexer) samtidigt som Dan Olofsson, Martin Hansson och jag startade upp vårt gemensamma ägarbolag Danir Resources, säger Lars om hur han hamnade i Danirkoncernen.

Lars har genom alla sina år som ledare lärt sig av sina erfarenheter, både de goda och de mindre framgångsrika. Men det är motgångarna som gett de mest värdefulla lärdomarna, menar Lars när vi kommer in på hur han utvecklats som ledare genom åren.

– Jag är inte särskilt detaljstyrande utan är nog mer uppmuntrande och jag är helt övertygad om att

människor ska jobba med det de är bra på, för då blir det alltid bäst. Sen är jag noga med att vara tydlig med vad jag förväntar mig av en medarbetare. Det underlättar och är uppskattat bland medarbetarna om det är tydligt vad målet är och vilken del de har i att ta sig dit, säger Lars när vi fortsätter prata om ledarskap.

Lars har under åren formulerat sitt ledarskap i tre delar. Kall hjärna – det är fokus på det strategiska och att ha styr på analysen av en situation. Fast hand – det är fokus på tydlighet, riktning och att man är trygg och står stadig när det stormar. Varmt hjärta – det är viktigt att visa att man bryr sig, om medarbetarna, människor i stort och om samhället och världen runt omkring.

I februari 2021 tog Lars och hans kollegor ett steg vidare, det är inte riktigt åtta år sedan förra steget han tog och det är inom Danirkoncernen. Men när de då kliver ur Sigma-kostymen och blir Nexer Group, så är det ett steg som visar sig vara en snilleblix. Nexer går, trots en internationell pandemi, som tåget. Och Lars kan lägga till ännu en framgångsrik erfarenhet till böckerna.

– Jag älskar att bygga upp bolag och jag brinner för business. Och det är att få byggstenarna på rätt plats som driver mig. Det är ett hårt jävla jobb och man har fått offra en del men jag ångrar inget. Kanske hade jag ångrat något om jag inte hade haft så bra relationer med mina nära och kära som jag har, säger Lars om vad som krävs för att bygga företag och leda koncerner på hög nivå.

Lars är en aktiv person som ständigt vill ha något att göra. När tiden inte används till att bygga business så tränar han, helst varje dag. Det blir en tur till gymmet, några timmar i kickboxningsringen eller en lång löptur. Och skulle det finnas en lucka över så går den att fylla genom att ta hand om familjens fem hästar. Att sitta still är inte hans bästa gren men han kan ibland ändå bli avundsjuk på de som kan göra det och njuta av att bara vara. Men Lars mår ändå bäst av att hela tiden göra något, bygga något och då göra det så bra han någonsin kan. Gärna långsiktigt och helst i åtta år.

”Jag får lika stor kick av att hjälpa en äldre människa över gatan som att hjälpa ett bolag att växa.”



Scanna QR-koden och se intervjun med Lars på danir.se





A SOCIETY

Passion och frihet är det som driver oss framåt.

A Society agerar på en fri och dynamisk konsultmarknad där vi hjälper individer att följa sin passion. Med vår vision A Society Powered by Freedom arbetar vi för att konsulter i vårt nätverk ska nå framgång på sina villkor, oavsett om de verkar som egenföretagare, som anställd i ett konsultbolag eller som partnerbolag. Vi har över 20 års erfarenhet av att förmedla uppdrag åt konsulter inom tech-branschen och vi vet att våra konsulter kan lösa de tuffaste problemen, uppfylla vilken dröm de vill och bygga vilken lösning som helst för att skapa en positiv förändring, för våra kunder, sig själv och samhället de verkar och bor i.

GENUIN OCH ÄKTA FÖRETAGSKULTUR DÄR VI TAR HAND OM VARANDRA

Trots att året har präglats av ett fruktansvärt krig i vårt närområde, vilket satt djupa spår i våra hjärtan,

är vi hoppfulla om framtiden. Teknikbranschen som vi verkar i spelar en avgörande roll för hur vi löser en alltmer komplex verklighet. Det blir viktigare att hitta gemensamma lösningar som är gränsöverskridande, där kompetens från hela världen behöver nyttjas och höras. Tillsammans kan vi var med och skapa en positiv förändring med stor samhällspåverkan.

Vi jobbar hela tiden med vår företagskultur. Allt för att kunna erbjuda en attraktiv arbetsplats med energi, inspiration och stark gemenskap som attraherar talangfulla och passionerade medarbetare.

Passion & Execution, är grunden för ett ledarskap där våra medarbetare känner sig bekväma med att fatta egna beslut. Vi har en genuin anda och företagskultur och vi månar om att välkomna nya kollegor in i vår gemenskap, där vi kämpar mot samma mål och ställer upp för och stöttar varandra. Omsorgen om varandra och att vi utvecklas till-

sammans är mycket viktigt för oss på A Society.

För att binda starkare band har vi många gemensamma aktiviteter, en stark firarkultur och alltid spännande projekt igång och som väntar runt hörnet. Vi stöttar även varandra genom olika forum för affärsutveckling och kunskapsdelning. En sådan kultur skapar inte bara en härligare arbetsmiljö – det bidrar även till ett bättre resultat. Det gör också att vi kan arbeta proaktivt med problemlösning och erbjuda specialiserade premiumlösningar till såväl våra konsulter som till våra kunder.

”Passion & Execution, är grunden för ett ledarskap där våra medarbetare känner sig bekväma med att fatta egna beslut.”

ÅRET I KORTHET

I år har vi hjälpt över 1 400 konsulter i uppdrag. Vi har dessutom välkomnat ett 20-tal nya kunder som fått tillgång till de främsta teknikexperterna på marknaden, samt ökat vår omsättning med 3 % och med god lönsamhet. Bra siffror som vi är stolta över. Visst, året har gått bra, men vi är inte nöjda där. Vi fortsätter bygga den nya tidens konsultbolag genom passionerade och handlingskraftiga människor. Vår lyckosamma rekryterings- och positioneringsstrategi mot tech och premium avspeglas i vårt fina MMI på 4.3, men också i årets fina resultat.

KONCERNCHEF

Jeanette Rumenius
jeanette.rumenius@asociety.se

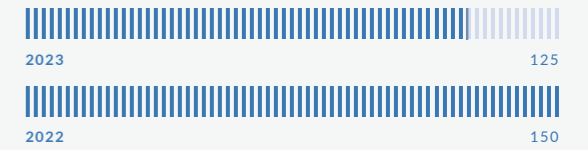
WEBB

asocietygroup.com

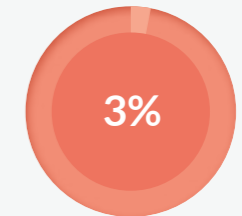
ANTAL ANSTÄLLDA

125

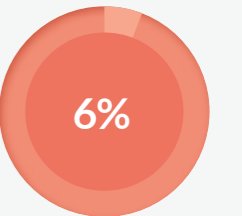
-17%



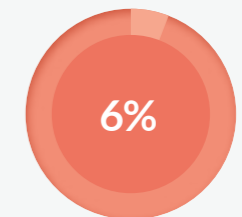
ÅRLIG TILLVÄXT



Total, 2022-2023



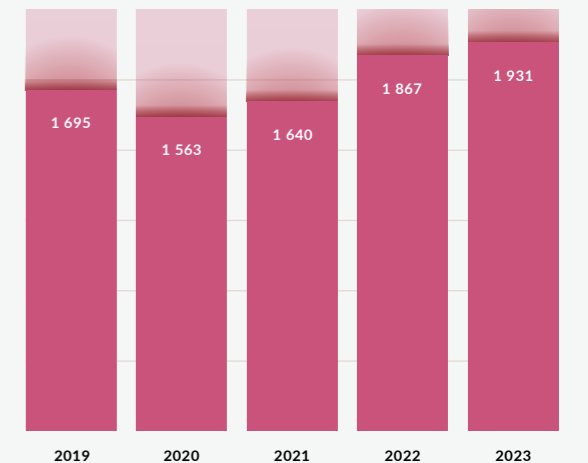
Genomsnittligt totalt, 2018-2023



Genomsnittligt organiskt, 2018-2023

OMSÄTTNING 2019-2023

MSEK



"Girl Coders" som inspirerar unga kvinnor att satsa på karriärer inom STEM (Science, Technology, Engineering, Medicine).

ÅRET I KORTHET

Utmanande omvärldsfaktorer som hög inflation, krig i Ukraina och skenande energipriser gjorde 2023 till ett år då vi måste hantera en marknad som inte såg ut som den brukar. Proaktivt förändringsarbete har dock lett till ökning av både intäkter och resultat jämfört med motsvarande period 2022.

Året har präglats av fortsatt effektivisering och förändringar i syfte att anpassa vår organisation till uthålligt bättre lönsamhet. Vi har intensifierat vårt säljarbete och vunnit flera nya ramavtal, men också avvecklat konton med otillräcklig lönsamhet vilket på kort sikt kan komma att påverka vår omsättning och vårt resultat.

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten har förbättrats. Vi har också lagt stor kraft på att integrera de förvärv vi tidigare gjort, framför allt inom HR-Tech. Detta kommer ge effektivare digitala rekryteringsprocesser och därmed högre marginal.

Över lag har vi ett stort fokus på digitalisering och vi driver den frågan för att optimera våra interna processer, men även för att stödja våra kunder i effektivare rekryteringsprocesser.

TF KONCERNCHEF

Mats Kullenberg

mats.kullenberg@piongroup.se

WEBB

piongroup.se

PION Group är börsnoterat. PION har inte lämnat någon prognos för 2023. Inte heller Danir har upprättat någon prognos. Siffran avseende antal anställda är det faktiska genomsnittliga antalet under Q2 2023, med tillägg för en tillväxt under andra halvåret 2023 om 1,5% vilket motsvarar genomsnittlig kvartalstillväxt under 12-månadersperioden Q3 2022 - Q2 2023. Siffran avseende omsättning 2023 är den faktiska omsättningen under första halvåret 2023, med tillägg för faktisk omsättning andra halvåret 2022, uppräknat med 1,5% vilket motsvarar tillväxten första halvåret 2023 vs första halvåret 2022. Beräkningarna baserar sig inte på någon framåtblickande information från PION och har inte heller diskuterats med företrädare för PION.

PION GROUP

Våra 3 000 anställda och HR Tech ökar företags produktivitet.

PION Group arbetar för att maximera människors och företags förmåga att prestera på högsta nivå genom kompetens, teknik och strategi. Mänskliga resurser kommer att fortsätta att vara navet för tillväxt även i framtiden och vi är övertygade om att ny teknik snabbt kommer att förbättra och accelerera människors produktivitet. Det är därför vi kombinerar Human och Tech Resources.

Vi representerar företag som arbetar med konsultverksamhet inom bland annat IT, teknik och strategi. Vi jobbar också med Interim Management, Executive Search, HR-Tech, rekrytering och bemanning.

PION Group AB är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

VI BIDRAR TILL ÖKAD INTEGRATION OCH DELAKTIGHET I SAMHÄLLET

Kompetensbranschen sysselsätter enligt Statistiska Centralbyrån cirka 45 % av Sveriges utlandsfödda arbetstagare. Vi är med våra drygt 3 000 anställda ett av branschens allra största bolag och bidrar

därför till ökad integration och mångfald. Vi har för närvarande anställda födda i över 50 länder. Studier visar också att bemannings- och rekryteringsföretag lyckas bättre med att få utlandsfödda arbetstagare integrerade och delaktiga i samhället.

Förutom detta så samarbetar vi med högskolorna, universiteten, Folkuniversitetet och Arbetsförmedlingen i projektet "Korta Vägen". Här hjälper vi utlandsfödda med minst tre års universitetsstudier i hemlandet att snabbare komma in på svenska arbetsmarknaden. Vi håller utbildningar och seminarier, bland annat i intervjusituationer för arbetssökande. Vi bidrar även med praktikplatser i koncernens olika bolag, vilket i flera fall har lett till anställning.

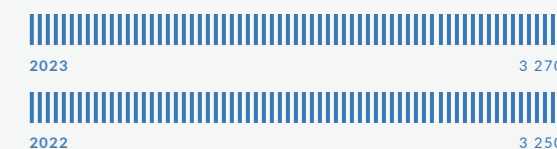
Vi är också aktiv partner i "Öppet Hus", som verkar för att öppna dörren till arbetsmarknaden för unga vuxna, främst med utländsk bakgrund.

Vi har också omfattande program för att stimulera ökad jämställdhet, bland annat genom utnämningen av "Årets unga ledande kvinna" samt projektet

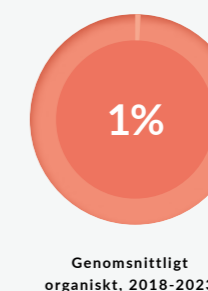
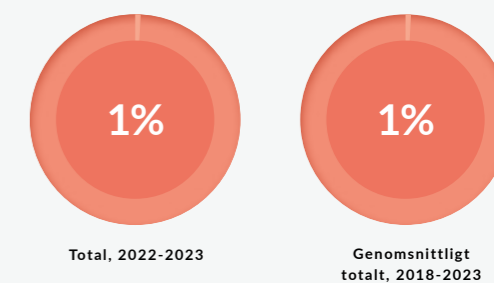
ANTAL ANSTÄLLDA

3 270

+1%

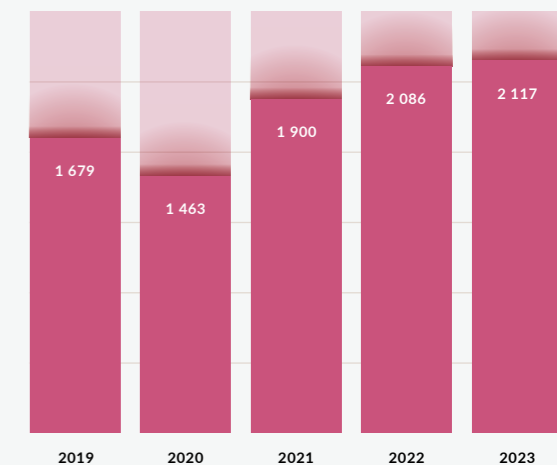


ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2019-2023

MSEK



APTIO

Vi förenklar det svåra och gör bra bättre.

Aptio Group hjälper företag med utförande, tolkning och rådgivning av regulatoriska och/eller branschmässigt krävda arbetsuppgifter och processer. Dessa processer eller arbetsuppgifter kan återfinnas antingen i lagtext och/eller i olika standarder. Vi arbetar tvärfunktionellt där vi hanterar frågor inom en verksamhets alla olika processer såsom produktion, produktutveckling, forskning, testning och inköp.

Aptio Group grundades i Malmö år 2017 och har varit en självständig koncern inom Danir sedan 2021. Idag är vi 170 medarbetare, fördelat på fyra kontor i Sverige, Danmark och Schweiz.

MED DELAD KUNSKAP VISAR VI OMSORG OM VARANDRA

När vår omgivning förändras tar vi oss an det med vår delegerande och uppmuntrande ledarskaps-

modell. Som arbetsgivare fokuserar vi på stabilitet och hållbarhet, både för företaget och för våra medarbetare, i våra nuvarande verksamheter och i vår framtida utveckling och expansion. Det ger oss en stadig grund som låter oss sikta längre fram och njuta av lugnet och tryggheten i en långsiktig plan. Detta är särskilt viktigt när vi måste hantera världshändelser som ligger bortom vår kontroll.

För att kunna verka som ett specialistkonsultbolag har vi valt att enbart engagera seniora medarbetare med minst tio års erfarenhet inom tjänsteområdet, där fokus ligger på det svåra och att skapa lösningar som tillför ett mervärde för kunden. För att vara en attraktiv arbetsgivare för dessa seniora experter så lägger vi stor vikt vid att de ska ha en bra balans mellan jobb och fritid.

Omsorgen om våra medarbetare sprider sig bland

kollegorna och det är med stort engagemang som de delar med sig av sina kunskaper och erfarenheter till kunderna men också till sina kollegor. De hjälper och stöttar varandra i respektive uppdrag så att kunderna alltid får, om än indirekt, tillgång till fler än en konsults kompetens och erfarenhet.

Vi tror på att vi som företag kan och ska bidra till samhället även utanför vår ordinarie verksamhet. Vi stöder därför en rad olika lokala idrottsföreningar. Allt för att de ska kunna erbjuda unga människor hälsosamma aktiviteter. Vi har även ett etablerat stöd för olika välgörenhetsprojekt i bland annat Afrika och Ukraina.

”Vi tror på att vi som företag kan och ska bidra till samhället även utanför vår ordinarie verksamhet.”

ÅRET I KORTHET

Under 2023 etablerade vi med samma inställning och entusiasm som våra andra kontor, vår verksamhet i ännu ett land, Schweiz. I augusti i år hade vår koncerns årliga omsättning för 2023 redan passerat 200 miljoner SEK, vilket är en tillväxt på nästan 50 % jämfört med samma period förra året. Detta är en fantastisk utveckling och ett gediget bevis på att vår affärsmodell är livskraftig och eftertraktad på marknaden. Under året som gick bidrog vi med vår kunskap och expertis till företag som Fujifilm, Volvo, Johnson & Johnson, NovoNordisk och Leo Pharma.

KONCERNCHEF

Ola Ejnarsson
ola.ejnarsson@aptiogroup.com

WEBB

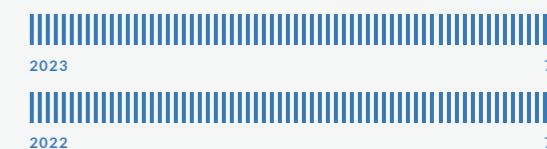
[aptiogroup.com](https://www.aptiogroup.com)



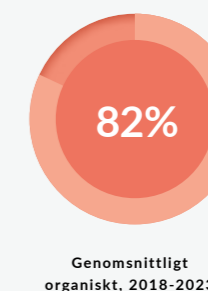
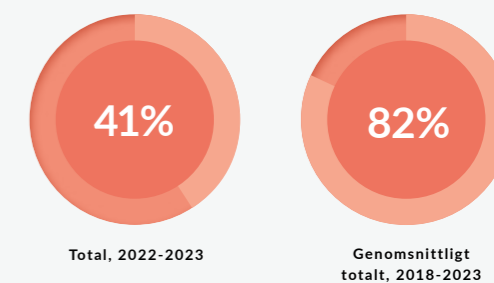
ANTAL ANSTÄLLDA

75

0%

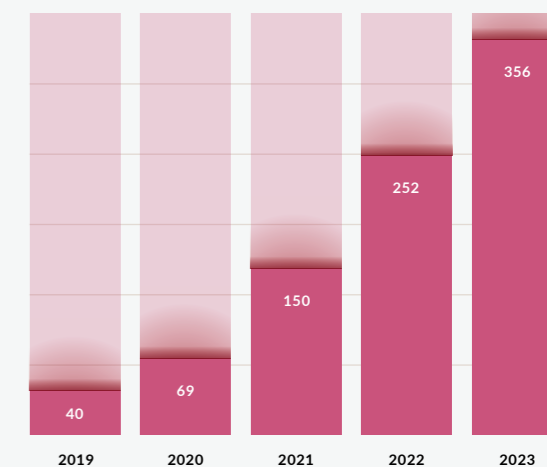


ÅRLIG TILLVÄXT



OMSÄTTNING 2019-2023

MSEK



OLA EJNARSSON, APTIO GROUP

Bra kvalitetssäkring börjar hos en själv.

Det finns en rad olika sätt att inleda en presentation av Ola Ejnarsson som är VD och koncernchef på Aptio Group. Vi kan börja med hans karriär som racerbåtförare där han tävlade i T4-klassen som var båt med 400-kubiksmotorer med en toppfart strax under 50 knop.

Ola tävlade på högsta nationella nivå och har kört SM i T4-klassen. I den sista deltävlingen i en SM-final, som vid erhållande av en poängplats hade lett till ett SM-guld, slog dessvärre båten runt och motorn rasade. Och guldet blev till ett hedersamt silver.

Eller så börjar vi med hans insatser i basker blå. Att bli FN-soldat var en pojkdrom som blev sann när han ansökte och antogs som gruppchef för FN-tjänst i Makedonien 1994. Det blev ett lärorikt halvår där, som gav nyttiga erfarenheter.

Men vi kan såklart också börja i Växjö där Ola, som är född i Gävle och uppvuxen i Eskilstuna, tog

sin Magisterexamen i företagsekonomi 1994. Denna avslutning av studierna kunde dock slutat 1990 då Ola tog sin examen i Systemvetenskap. Men med fallande BNP och en arbetslöshet som gick från 2 till 10 % såg Ola, som gärna jobbar långsiktigt, den här lågkonjunkturen som en möjlighet att fylla på med kunskap.

– Min magisteruppsats heter ”Hur man mäter kvalitet” och det var när jag jobbade med den som jag insåg att det här är min framtida bransch. Nu vet jag av erfarenhet att man inte kan mäta kvalitet, för det är ju subjektivt, säger Ola om hur han hamnade i kvalitetsäkringsbranschen.



Ola hade en tanke som om att hans karriär skulle var inom ADB (Automatisk Databehandling), som det en gång kallades, och att han där skulle revolutionera IT-branschen. En tanke som han lämnade när han gjorde värnplikten i flottan. Trots att tanken försvann så blev hans andra jobb, efter att han kom tillbaka från sin FN-tjänst, det som datakonsult efter en sejour inom marknadsföring. Men att jobba med kvalitet var ändå det som hägrade och det var tidigt 2000-tal när Ola fick sitt första kvalitetssäkringsjobb.

– Jag har jobbat med det här i över 20 år och älskar det fortfarande. I början reste jag väldigt mycket och jag bodde i stort sett i en resväska. Jag bodde i Skåne och veckopendlade till jobbet, först till Kalmar och sedan till Stockholm och därefter till Göteborg. Lägg sedan till frekventa resor till framför

lysen kräver det för att hitta en effektivare lösning.

Efter många år som chef inom kvalitet- och affärsutveckling blev det 2017 dags att dra i gång en egen verksamhet som han kunde forma själv. Ett av Olas mål var att bli den mest flexibla arbetsgivaren där medarbetarna själva får bestämma hur de ska jobba för att ge det bästa resultatet för kunderna. Samtidigt som det underlättar vardagen för de anställda på Aptio. Till en början hette företaget Sigma Quality & Compliance men i april 2021 blev de Aptio Group. Namnet var nytt men de fortsatte att ha fokus på affärsutveckling och effektivisering genom kvalitetssäkring.

säger Ola om sin ledarskapsstil. Lägg därtill Olas "servant leadership", där hans uppgift som ledare är att underlätta för sina medarbetare att utföra deras arbetsuppgifter.

Som för så många andra Danir-innehav så går det bra för Aptio Group. Ola och hans kollegor har tagit kloka och välanalyserade beslut som tagit dem en lång bit på vägen mot att jobba ännu mer med Life Science utanför Sveriges gränser. Nu fortsätter deras resa och målen framöver är att fortsätta att vara innovativa och paketera fler tjänster, utöka sin geografiska närvaro, närma sig ett par nya branscher samt passera en halv miljard i omsättning.

"Min magisteruppsats heter 'Hur man mäter kvalitet' och det var när jag jobbade med den som jag insåg att det här är min framtida bransch."

– Ola Ejnarsson

– Vi fortsätter att utnyttja den frihet Danir ger oss att inte vara som alla andra. En frihet som tillåter oss att vara unika, säger Ola om att vara ett Danir-företag.

Ola ser väldigt positivt på framtiden där han och hans seniora konsulter fortsätter att hjälpa sina kunder att kvalitetssäkra och effektivisera deras verksamheter.

"Jag har jobbat med det här i över 20 år och älskar det fortfarande."

allt England. Men också till Turkiet och Libanon, säger Ola om sina första hektiska men lärorika år i branschen.

Ola är en som alltid letat efter effektivitet och därmed större lönsamhet för sina kunder. Och ska man förändra något så måste man våga ifrågasätta och utmana när kunder och uppdragsgivare hävdar "Vi har alltid gjort så".

– Samtidigt som jag inte är rädd för att ifrågasätta eller utmana kunderna och hur deras processer ser ut, så är jag en god lyssnare. Och att lyssna är ju det viktigaste om man vill lära sig och sätta sig in i något, fortsätter Ola om att våga göra sig obekvämt om ana-

Ola kräver inget av andra som han inte kräver av sig själv och han strävar hela tiden efter att leda genom goda exempel och vara en god förebild som visar medkänsla och respekt. Han är en glad person som har en ypperlig förmåga att bygga relationer och förtroende.

– Jag anställer ju medarbetare för att de är duktiga och jag har en stark övertygelse om att man ska berätta vad vi ska göra och inte hur. Jag låter medarbetarna använda sitt intellekt för att komma fram till hur de ska göra för att hitta bästa och mest effektiva lösningen,



Scanna QR-koden och se intervjun med Ola på danir.se



THANDA

Socialt ansvar och omtanke är Thanda Groups etos.

Thanda består av företag inom turism, besök-, hotellnärings och fastighetsutveckling som är verksamma i Sydafrika, Tanzania och Medelhavet. Thanda Safari i KwaZulu Natal, Sydafrika, är ett privat "Big 5" viltreservat på 16 500 hektar. Thanda Island, är en privat ö som ligger i ett eget marint naturreservat utanför Tanzanias kust. De båda är exklusiva, femstjärniga anläggningar och medlemmar i prestigefyllda "Leading Hotels of the World" som samlar världens finaste hotell. Och så har vi vår grand old lady, den 93 år gamla klassiska kryssningsyachten, "Over the Rainbow of London". Hon utgår från sin hemmahamn i Cannes, Frankrike.

Gemensamt för de tre är, förutom en unik servicegrad, deras sociala ansvar och omtanke om såväl miljö som medarbetare. Och att de ger våra gäster oförglömliga upplevelser, möten och minnen i fantastiska miljöer och boenden i världsklass.

VI TAR HAND OM DJUR, NATUR OCH ALLA I VÅR NÄRHET

Över 90 % av vår personal på Thanda Safari kommer från de tre omgivande Zulu-samhällena. Tillsammans har de över 1 500 års erfarenhet av Thanda Safari. Detta engagemang att anställa lokal personal är unikt och särskiljer oss från konkurrenterna. Samma engagemang i det lokala samhället ser vi på Thanda Island, där över 75 % av personalen kommer från grannön Mafia.

Båda våra egendomar är aktivt och djupt engagerade i att skydda och bevara vilt och marint liv. Vi har eget viltvårdslag och dedikerade noshörningsövervakare på Thanda Safari. Och vår marinbiolog på Thanda Island ger oss värdefulla råd och stöd

i vårt bevarandearbete. Under året kunde vi på Thanda Island välkomna den andra kullen havssköldpaddor som kläcktes på ön. Vårt team på ön kunde, under en 55-dagarsperiod, bevittna hur äggen kläcktes och de små sköldpaddorna simmade ut till havs. Vi hoppas få se dem när de återvänder för att lägga äggen som säkerställer artens fortlevnad.

"Över 90 % av vår personal på Thanda Safari kommer från de tre omgivande Zulu-samhällena."

ÅRET I KORTHET

Bokningar på Thanda Safari och Thanda Island fortsatte sin uppåtgående trend från 2022. Det internationella resandet har ökat igen och det märkte vi framför allt på Thanda Safari som vissa månader översteg nivåerna från före Covid. Vi har nu direkttransport med helikopter till Thanda Island från Dar es Salaams flygplats. Gästerna hämtas och flygs till ön på bara 40 minuter. Denna service har stor del i att vi noterar rekordsiffror även för Thanda Island.

Byggandet av Royal Residence-villorna fortsatte. Detta är en spännande möjlighet för oss som gör att vi kan konkurrera med några av de mest exklusiva safari-anläggningarna i Afrika. Samtidigt skapar det nya jobbopportuniteter för de omgivande samhällena. Under året har vi gjort markarbete och utvidgat vägnätet på den västra delen av Thanda Safari. Detta kommer ge bidrag till en bättre gästupplevelse. Av strategiska skäl och för att öka vårt markområde, köpte vi två grannfastigheter om cirka 2 500 hektar.

THANDA SAFARI

Pierre Delvaux, koncernchef & Managing Director.
pierre@thanda.co.za

WEBB

thanda.com

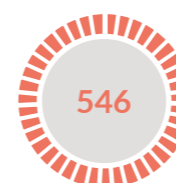
THANDA ISLAND

Antigone Meda, Managing Director.
antigone@thandaisland.com

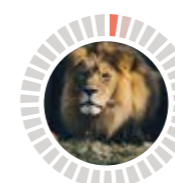
THANDA CLASSIC CRUISE

Tim Cooter, kapten.
captain@thanda.co.za

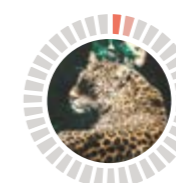
THE BIG FIVE



Totalt antal



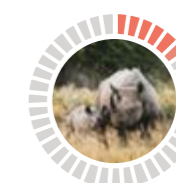
12 Lejon



15 Leopard



53 Elefanter



66 Noshörningar



400 Afrikanska bufflar



ANTIGONE MEDA, THANDA ISLAND

Kreativitet, en viktig egenskap på en "öde" ö.

Danir har verksamheter över hela världen och den här gången ska vi besöka Tanzania och Thanda Island, en liten ö mitt ute i Indiska oceanen, drygt 100 km söder om Dar es Salaam. Där på paradisen Thanda Island träffar vi den unga och drivna hotelldirektören Antigone Meda, en sann världsmedborgare. Antigone har italienska föräldrar, är född i Basel, Schweiz och uppvuxen i Mombasa, Kenya.

Där jobbade båda föräldrarna inom hotell- och besöksnäringen under hela Antigones uppväxt. Och det är därför inte konstigt att Antigone jobbar med det hon gör.

Innan hon hamnade i den här branschen blev det helt andra studier. Hon åkte till Australien för att studera på Caulfield Campus, Monash University i Melbourne. Där tog Antigone sin examen i design och visuell kommunikation 2013. Det dröjde inte länge förrän hon var tillbaka i branschen hon växte upp med. Hon startade en Safari Camp i Kenya med sin partner. Men när terrororganisationen Al

Shabaabs aktiviteter närmade sig deras verksamhet bestämde de sig för att hitta något annat, tryggare och säkrare.

– Vi började söka hotelljobb på öarna längs den östafrikanska kusten när jag en dag fick ett mejl från dåvarande chefen på Thanda Island. Jag tyckte det var konstigt för jag hade inte kontaktat dem. Men det visade sig att min barndomsvän Danielle som driver ett dykcenter på Mafia, hade skickat in en ansökan. Vi åkte dit för en intervju och jag har varit kvar sedan dess, svarar Antigone på hur hon hamnade på Thanda Island.



”Jag kommer att vara kvar länge och fortsätta arbetet med att göra ön världskänd.”

Efter några år på ön, när ordinarie chefen slutade var Antigone det självklara valet som efterträdare.

Idag ansvarar hon för en stab på 45 medarbetare.

De är ca 15–20 medarbetare på ön beroende på årstid och beläggning. Det är viktigt för Antigone att upprätthålla en familjär stämning bland medarbetarna och hon ser sig mer som en partner än en chef. Alla ska få utrymme att komma med idéer för verksamheten och när ett projekt initieras så är Antigone där och stöttar.

– Jag har alltid känt att jag har ägarnas stöd. Ingenting är omöjligt och man får utrymme att vara kreativ och nytänkande. Denna känsla vill jag föra vidare, att vi är en familj som stöttar och tar hand om varandra, säger Antigone om hur det är att driva en verksamhet inom Danirgruppen.

På våren när regnsäsongen infinner sig så går mycket av tiden åt till underhåll, uppgradering och reparationer. Och när det bara är ”familjen” på plats går det att bygga värdefulla band inför högsäsongen.

– Regnsäsongen blir en naturlig paus i livet på den här lilla ön och vi får välbehövlig tid att se över varanda liten del av verksamheten och vi ser då vad vi kan förbättra och vad vi kan göra för att bli ännu mer sammansvetsade som lag och mer unika, exklusiva och hållbara som resmål, säger Antigone om livet på ön under regnperioden.

När regnperioden är över och gästerna anländer så är Antigone och hennes kollegor redo för att ge dem en oförglömlig vistelse. Trots begränsningarna som den lilla ön har rent storleksmässigt så finns det oändligt många aktiviteter att sysselsätta sig med.

– Jag är ju på många vis mer en konstnär och designer snarare än en hotellarbetare, vilket faktiskt passar bättre när man jobbar på en så unik och exklusiv plats som Thanda Island. Här finns en strävan att revolutionera tanken om hur en femstjärnig lyxanläggning ska vara. Och det kräver mer av artisen i mig än besöksnärsarbetaren, säger Antigone om det i sanning unika arbetet hon har och älskar så.



Antigone och hennes kollegor tar inte bara hand om gästerna som besöker ön. De jobbar också aktivt med att ta hand om det marina naturreservat som upprättades när familjen Dan Olofsson köpte ön. Efter år av urskillningslöst dynamitfiske, som har förstört många av korallreven i regionen, får revet

”Jag är ju på många vis mer en konstnär och designer snarare än en hotellarbetare.”

– Antigone Meda

kring Thanda Island nu en chans att återhämta sig och än en gång bli den produktiva och ovärderliga del av ekosystemet som det en gång var.

– Vår solcellspark är störst i Tanzania och den tar vårt koncept och vår anda ett steg närmare att vara en aktör som verkligen tar ansvar för våra avtryck på jorden, säger Antigone stolt när hon fortsätter berätta om hur de arbetar med hållbarhet.

Förutom bevarandearbetet och det ekologiska hållbarhetsarbetet så jobbar Antigone och Thanda Island även för ekonomisk och social hållbarhet på Mafia Island där många av medarbetarna bor. Där har de börjat med projekt som ska hjälpa befolkningen med egna odlingar och de är också på gång med att initiera Star for Life-programmet på öns skolor.

– Varje dag på ön är som ett oskrivet blad och det finns alla möjligheter att fylla det med vad vi vill. Och det är den stora variationen i mitt arbete som gör att

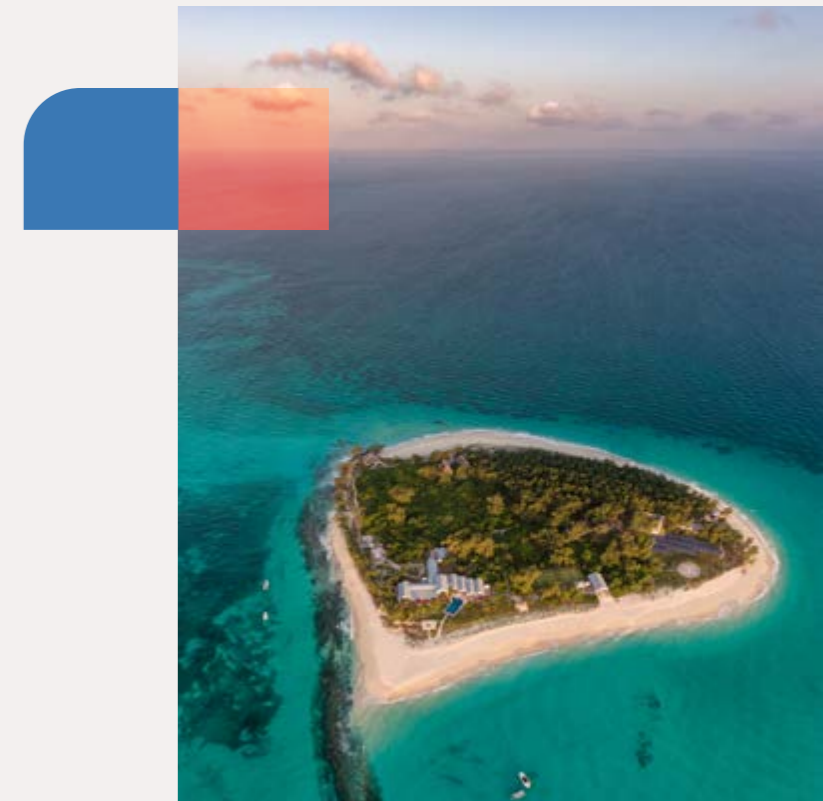
jag trivs så bra här. Jag kommer vara kvar här länge och fortsätta arbetet med att göra ön världskänd, både för sin unicitet som resmål och det vi gör för det marina livet i havet och det sociala livet på Mafia, säger Antigone om vad hon gör om fem år.

Om man som Antigone älskar havet och allt som går att göra där, dyka, simma, fiska, paddla eller bara promenera längs stranden och njuta av solnedgången och vågornas brus, så är hennes jobb på Thanda Island som klippt och skuret. Och lägg sen till att hennes kreativa ådra får blomma ut, inte bara när hon och hennes team ska skapa oförglömliga upplevelser för gästerna, utan även när hon jobbar med att bygga öns varumärke och sprida det över världen. Att kreativitet är en viktig tillgång på en öde ö är en gammal sanning som gäller än idag.

Och hon som kollegorna kallar för ”Mother of the island” är verkligen rätt person för att ta hand om och föra ön och dess medarbetare vidare på resan mot att bli en unikt hållbar plats för gäster, medarbetare och det marina livet i havet runtomkring.



Scanna QR-koden och se intervjun med Antigone på danir.se



A man in an orange polo shirt is looking through a microscope in a laboratory setting. The background is blurred, showing various pieces of equipment and shelves. The overall tone is professional and focused.

VÅRA ÖVRIGA INNEHAV

Innovation och företagsamhet som främjar samhällsutvecklingen.

Bland våra övriga innehav är innovation ofta ett ord som används för att beskriva verksamheterna och bolagen. Många av dessa nytänkande företag använder dessutom sina innovativa idéer och lösningar för att bemöta samhälleliga utmaningar och främja en mer hållbar och rättvis värld.

Genom att förena innovation med socialt ansvar kan företagen spela en central roll i att adressera de behov som samhället står inför, samtidigt som de skapar möjligheter för tillväxt och en positiv påverkan. Det är precis denna kombination av entreprenörskap och engagemang som vi uppskattar inom Danir-gruppen.

CINDRIGO

Hållbar energi för en renare framtid.

Cindrigo är ett företag inom förnybar energi som fokuserar på att bygga en portfölj med ren baskraftproduktion med hög kapacitet. Bland annat genom geotermiska projekt i Centraleuropa.

Vi ser en ständigt ökande efterfrågan på ren energi. Geotermisk energiproduktion är en resurs som utöver att den är CO₂-neutral, även är en basproduktion, d.v.s. produktion 24/7, vilket har stor efterfrågan då vi i ännu högre grad och snabbare takt måste ersätta fossila energilag. Med rusande elpriser förväntas geotermisk energi få ännu större efterfrågan. Vi ser stora möjligheter att med denna energiresurs kunna bidra till ökad produktion av ren och hållbar el.

Vi har under året förvärvat licensrättigheter för geotermisk verksamhet på drygt 5 000 hektar mark i Kroatien. Kroatien är beläget i ett område med mycket goda förutsättningar för geotermisk elproduktion.

Som ett led i att bredda vår expertis och som resurs för byggande av ca 16 anläggningar med närmare 100MW elektrisk kapacitet, har vi förvärvat ett erfaret isländskt kompetenscenter inom geotermi.

Vår ambition framöver är att växa inom Europa med ren förnyelsebar energi, initialt inom geotermi, men även bredare inom andra sektorer över tid.

Som bolag strävar vi efter att följa våra kärnvärden i allt vi gör: Integritet och respekt är grundläggande, både mot de människor och samhällen vi samarbetar med och mot vår planet. Miljövänlighet och hållbarhet är centrala principer för oss. Vårt mål är att vara en del av lösningen på miljöutmaningarna.

Vi värnar om hälsa, säkerhet och välbefinnande för våra medarbetare. Deras trygghet och välmående är av högsta prioritet.

Transparens är också grundläggande för vår verksamhet. Vi kommunicerar öppet, ärligt och är tydliga i våra operationer. Detta skapar förtroende och låter oss bygga starka relationer med våra intressenter. Vi uppskattar stödet från alla våra intressenter och är fast beslutna att skapa meningsfullt värde genom våra åtaganden.

WEBB
cindrigo.com



NocNoc

NocNoc är en reklambyrå vars fokus är att utveckla och bygga deras uppdragsgivares varumärke. Det gör de genom analys, noggrannhet och kreativitet. De levererar allt ifrån strategi, koncept, design och event till projektledning, affärs- och webbutveckling. Allt med målet att lösa uppdragsgivarens kommunikationsutmaningar och stärka deras varumärke. De arbetar gärna nära sina uppdragsgivare och genom att brinna för och engagera sig i deras erbjudande, identitet, utmaningar och glädjeämnen blir relationen starkare och då bygger de både kundens varumärke och den gemensamma relationen. Det blir roligare och bättre då. nocnoc.se

Kaunis Iron

Kaunis Iron driver sedan 2018 järnmalmgruvan i Pajala. Med hjälp av det starka lokala engagemanget är ambitionen att bygga en långsiktig och hållbar verksamhet. För Kaunis Iron betyder det en gruvnäring som behåller sina rötter i orten, skapar värde för Norrbotten och bidrar till samhällsutvecklingen i Pajala. Samtidigt som de stärker sin position

på världsmarknaden. Varje år produceras ca 2,2 miljoner ton järnmalmkoncentrat vars kvalitets- och miljöfördelar är starkt efterfrågade av världens stålverk. Tack vare en hållbar produkt, verksamhet och anläggningar i världsklass har de en stark position på den globala marknaden.

kaunisiron.se



Rexor

Rexor är affärssystemet som med smarta funktioner, genomtänkt design och mobil funktionalitet gör det möjligt för konsulter att lägga mindre tid på administration och mer tid på att producera och förmedla sin kompetens. Det här agila och kompletta affärssystemet hanterar på ett heltäckande och smidigt sätt företagets ekonomi, projekt, tid, medarbetare, kunder och samarbetspartners. Systemet är skapat i Sverige och utvecklat av samma innovativa arbetsgrupp som tog fram ekonomernas favoritlösning XOR Control, storsäljaren XOR Compact och advokatsystemet Saturnus. rexor.se

BRAINLIT

Vi sätter elitidrottare i ett helt nytt ljus.

BrainLit utvecklar belysning och lösningar med biocentriskt ljus som bidrar till bättre hälsa. Det biocentriska ljuset utvecklades i Lund och det första patentet togs redan 2012, och nyligen fick vi godkänt patent på vår metod att generera ljusrecept baserat på biologiska data.

Under 2023 har vi börjat diskutera partnerskap med flera stora multinationella företag som vill inkludera biocentriskt ljus i sina produkter. Under året har vi också sett betydande framsteg i etableringen av en standard för dygnsrytm ljus. Den viktiga ISO-standard för ljus, ISO 8995, kommer runt årsskiftet ha lagt till krav som rör hälsosamt ljus. Detta innebär att belysningsmarknaden successivt kommer att gå från statisk belysning till dygnsrytm ljus.

Vårt samarbete med UL och Good Light Group, i kombination med ökad förståelse och efterfrågan av biocentrisk belysning, är tecken på att marknaden för hälsosam belysning står inför ett verkligt genombrott, förmodligen redan 2024.

Vår desinficeringsprodukt UVEN har blivit fullt certifierad och produktionen har startat. Med

UVC-ljuset från UVEN kan vi på ett effektivt sätt neutralisera bakterier, virus och andra skadliga organismer i både luften och på ytor. Denna nyskapande teknik desinficerar en miljö helt automatiskt på ett mycket effektivt sätt, utan manuellt behov.

Vår belysning finns nu i omklädningsrum och gym hos åtskilliga europeiska elitklubbar i både fotboll och ishockey. Under året har vi nominerats till branschpriser av Build Back Better för både vårt biocentriska ljus och UVEN.

Även på den amerikanska marknaden har elitidrotten beställt våra produkter. Vi finns nu i Sacramento Kings omklädningsrum, som blev vår första referenskund i NBA. Mycket glädjande återkoppling från olika tränare visar att sömnkvaliteten ökat med ca 15 % i genomsnitt, en ökning som i sin tur gett positiva resultat i tävlingar.

Offertboken fylls på i bra takt och vi har flera erbjudanden som väntar på beslut under Q4, vilket kommer ge en rivstart på 2024.

WEBB
brainlit.com

Mikz Alliance

Mikz Alliance driver en internationell medlemsorganisation för influencer marketing. Det är en organisation och en plattform där mediahus och större mediaköpare får tillgång till den teknik och mjukvara som krävs för att bedriva effektiv influencer marketing. Tillsammans med medlemmarna har de skapat en unik marknadsplats där mediaköpare och influencers kan träffas, bygga nätverk och göra affärer.

I en snabbväxande men fragmenterad bransch sätter deras mjukvara och den samlande infrastrukturen de har byggt tillsammans med sina medlemmar, en ny och professionell standard för marknaden.

mikzalliance.com



United Influencers

United Influencers är en aktör specialiserad inom influencer marketing med kontor i Sverige, Norge, Italien, Schweiz och Serbien. På den norska marknaden driver de genom United Influencers även ett av världens mest välrenommerade modevarumärken, nämligen ELLE Magazine.

United Influencers arbetar mot en rad olika branscher och bistår med allt ifrån enstaka kampanjer till omfattande koncept och strategier. Förutom att matcha annonsören med bästa möjliga influencer så tar de även fram strategier för att uppnå största möjliga engagemang och effekt.

unitedinfluencers.com



DanAds

DanAds är ledande inom self-service adtech och sammankopplar annonsföretag och annonsörer genom en helautomatiserad annonsplattform. Tack vare DanAds kan alla annonsköpare på ett smidigt och enkelt sätt få tillgång till premiumutrymme för sina annonser, utan dyra mellanhänder. Företaget grundades 2013 och har huvudkontor i Stockholm samt kontor i New York, London och Warszawa. DanAds samarbetar med kunder över hela världen. Med på kundlistan hittar vi ledande publicister, varumärken och plattformar som Bloomberg Media, Tripadvisor, McClatchy, Expedia Group och Phillips. danads.com

InfoTech Scandinavia

InfoTech Scandinavia erbjuder det unika informationssystemet Advantum. De utvecklar, supportar, marknadsför och säljer systemet. Men de tar även helhetsansvar för såväl installation, support, utbildning och kundunika konfigurationer. Systemet är framtaget i nära samarbete med ledande företag inom svensk industri.

InfoTech Scandinavia är 100 % fokuserade på Advantum och har över 20 års erfarenhet av systemlösningar inom informationshantering, dokumenthantering och PDM. Med kontor i Malmö och Stockholm och tillsammans med internationella partners kan de ge sina kunder en god service oavsett var de befinner sig. advantum.com



Spintop Ventures

Spintop Ventures är Nordens ledande venture capital-bolag som investerar i innovativa mjukvarubaserade teknikföretag. Vi bidrar med vår kunskap och erfarenhet och gör långsiktiga investeringar i entreprenörer som skapar förändring och bidrar till omställningen till ett hållbart samhälle. Efter snart 15 år stoltserar vi med en diger lista framgångsrika investeringar i SaaS, B2B, B2C, fintech, gaming, IoT/telecom och deep tech. spintopventures.com

HUB PARK Fastighet, infrastruktur och beteendeförändring.

Hub Park är ett nischat fastighetsbolag med parkeringsanläggningar för mobilitet. Som fanbärare för ett helt områdes transformation erbjuder Hub Park innovativa lösningar inom energi, mobilitet och service i moderna, flexibla fastigheter. Hub Park löser behovet av parkering och långsiktig samlad områdesutveckling för kommuner, byggherrar och fastighetsägare.

Fastigheternas innehåll skapar en lättare vardag och möjligheter för fler att resa och leva hållbart. Omställningen till elektrifierade fordon, attraktiva

abonnemang för arbetspendling, möjligheten till levererad lokalproducerad mat ska vara till för fler. En viktig del av den sociala hållbarheten.

2023 har Hub Park lagt stort fokus på att utveckla erbjudandet inom energi och områdesutveckling och tecknat avtal om mobilitetsfastigheter i bland annat Uppsala, Ystad och Lund.

WEBB
hubpark.se



Radinn utvecklar och säljer elektriska jetbrädor och har sedan starten skakat om marknaden med vår innovativa design och teknik. På kontoret i Malmö är vi ett team på över 60 medarbetare som hjälper till att sätta ett leende på läpparna hos kunder i närmare 90 länder.

Vi samarbetar med RePower Ukraine, en ideell organisation som stöttar och rehabiliterar ukrainska sjukvårdare och frivilliga från fronten i kriget. Vi stöttar även det danska rehabiliteringscentret Surfsgården som behandlar människor som kämpar med PTSD.

Att komplettera traumabearbetning med en upplevelse på vatten, i en miljö som främjar nära kontakt med naturen, hjälper till på vägen mot återhämtning. Vi känner oss privilegierade att det vi gör får bidra med något meningsfullt för människor som betalar ett högt pris i kampen för frihet och demokrati.

WEBB
radinn.com



Doxa

Doxa är ett affärsdrivet investmentbolag som äger och förvaltar fastigheter och fastighetsbolag. De har ett geografiskt fokus på södra och västra Sverige och ett kommersiellt fokus på värdeskapande genom aktiv förvaltning av varje investering. Doxa är därmed inte låst till ett specifikt fastighetssegment vilket ger dem möjlighet att agera utefter



Norrskan 22

Norrskan22 är en fond för investeringar i Afrika, med fokus på afrikanska tillväxtbolag inom tech. Målet är att främja hållbar och långsiktig ekonomisk tillväxt genom att investera i kontinentens snabbväxande techsektor.

Norrskan22 innebär ett strategiskt värde och tillväxtkapital, samt en positionering för att kunna påverka och expandera internationellt. Fonden backas av ett globalt nätverk av framgångsrika ledare och entreprenörer inom techbranschen som bidrar med sin erfarenhet till afrikanska entreprenörer. Varje investering sträcker sig långt bortom enbart kapital, det är ett partnerskap som skapar värde för samtliga. norrskan22.com

ändrade omständigheter och en naturlig diversifiering. Med den fastighetskompetens som finns i bolaget kan de påverka samhällsutvecklingen i en hållbar riktning och samtidigt leverera bra avkastning. Doxa är sedan 2014 listat på Nasdaq First North Growth Market.

doxa.se

InterMatte

Intermatte är ett digitalt matematikläromedel för årskurs 6 - 9, ett läromedel som inte bara entusiasmerar eleverna utan även förenklar arbetet för lärarna, som får mer tid till att hjälpa fler elever. Med Intermattes unika hjälpmedeländen och instruktionsfilmer får eleven inte bara omedelbar feedback, utan även hjälp i att komma vidare när den fastnat på en uppgift. Programmet analyserar elevens svar och ger ett hjälpmedelände specifikt skrivet för det fel eleven gjort. Med spelifierade inslag och en lockande layout presenteras matematiken på ett tilltalande sätt utan att göra avkall på kvaliteten.

intermatte.se

DANIRS HISTORIK

Historien som talar för fortsatt tillväxt för våra innehav och engagemang.

Långsiktighet, entreprenörskap och drivna medarbetare är det som sedan starten skapar koncernens framgång. Den organiska tillväxten är fortsatt rekordartad, vilket vi är extra stolta över. Vi fortsätter att engagera oss i och utveckla de samhällsprojekt vi initierar och driver. Ett engagemang som också visar på god tillväxt.

Tidslinjen visar några av de viktigaste händelserna inom Danir sedan starten 1986.

● 1986

Allt började när Dan Olofsson fick i uppdrag av Sapia att starta Sapia Teknik, en ny verksamhet med inriktning på tekniska konsulttjänster. Danir startades och var då en mindre delägare i Sapia.

● 1993

Danir förvärvar Sapia Teknik med 400 anställda som kort därefter byter namn till Sigma och breddar sin verksamhet för att även omfatta ett IT-konsulterbjudande.

● 1997

Sigma har nu ca 600 medarbetare och noteras på Stockholmsbörsens O-lista.

● 2001

Sigma når nu 3 300 anställda och delas upp i tre nya börsbolag: Sigma, Teleca, Epsilon, alla med Danir som huvudägare. Teleca avyttras sedermera 2008.

● 2002

Det här året breddar Danir sin verksamhet och tar ett steg i en helt ny riktning när man startar Thanda Private Game Reserve, en exklusiv safarianläggning i Sydafrika.

● 2003

Sigma utses till bästa IT-konsult av 200 storföretag och samma år köper Danir ut Epsilon från börsen.

● 2013

Danir köper ut Sigma, nu med 1 400 anställda, från börsen. Som privatägt bolag ställs nu fokus på långsiktighet och organisk tillväxt.

● 2012

Epsilon avyttras för att stärka koncernens finansiella bas med åtföljande spridning av investeringarna.

● 2011

Initiativet till Uppstart Malmö tas. Ett engagemang för att bryta utanförskap och få unga i arbete.

● 2010

Danir går in med ett stort engagemang i FC Rosengård, fotbollsföreningen som med sina nya och unika projekt, även utanför planen, visar hur betydelsefull idrotten och föreningslivet är för samhället.

● 2006

Med blicken mot öst och Ukraina förvärvas det som idag är Sigma Software, då med 60 anställda. Fördelat över hela världen har företaget idag fler än 1 800 anställda.

● 2005

På ett initiativ från Dan och Christin Olofsson startar Danir Star for Life. Det är ett engagemang i KwaZulu-Natal, Sydafrika som syftar till att hindra spridningen av hiv/aids och hjälpa ungdomar till ett bättre liv.

● 2017

Danir köper Assistera som tillsammans med Sigma Society blir A Society. Genom detta etablerar vi en ännu starkare närvaro inom konsultförmedling. Det här är också året då Danir/Sigma lanserar nyårsafton som den "Internationella Expect a better tomorrow-dagen". Ett helt nytt sätt att bidra till en bättre morgondag.

● 2020

Tidigt på hösten förvärvar Danir aktier i Poolia och blir därmed ny huvudägare av bemanningsföretaget.

● 2021

Sigma IT blir egen dotterkoncern och byter namn till Nexer. I syfte att uppnå fortsatt god tillväxt drivs Danirs huvudsakliga konsultverksamhet nu utifrån fyra plattformar: Sigma, Nexer, A Society och Poolia. Danir-koncernen passerar 10 000 anställda.

● 2022

Vårt ukrainska dotterföretag Sigma Software svarar för en heroisk insats genom att fortsätta med full leverans till kunder, skapa tillväxt och ge stödinsatser till krigsdrabbade trots Rysslands anfällskrig. Star for Life etableras i Ukraina och Jerusalem. Pooliakoncernens börsnoterade moderbolag Poolia AB byter namn till PION Group.

● 2023

Nexer förvärvar majoriteten i tyska konsultföretaget Holisticon.

Våra rörelsedrivande bolag: Nexer Digital Ltd. Nexer AB. Nexer Engineering Process AB. Nexer Data Management AB. Nexer Data Management AsP. Nexer Data Management India Prv Ltd. Nexer Unified Commerce AB. Nexer Unified Commerce Ltd. Nexer Asset Management Oy. Sigma IT Polska Sp.z.o.o. Nexer Prv. Ltd. Nexer Group Colombia S.A.S. Nexer Enterprise Applications AB. Nexer Enterprise Applications Inc. Rangeline Solutions LLC. Nexer Enterprise Applications Ltd. Nexer Enterprise Applications - Holding S.A. Nexer Enterprise Applications - Servicios de Informatica Ltda. Nexer Enterprise Applications - Tecnologia Ltda. Nexer Enterprise Applications - Servicios de Suporte Ltda. I9 Sul Servicios de Informática Ltda. Nexer Enterprise Applications USA LLC. Nexer Enterprise Applications S.A.S. Nexer Enterprise Applications Lda. Nexer Enterprise Applications Prv. Ltd. Nexer Insight AB. Nexer Insight Inc. Nexer Insight Sp.z.o.o. Nexer Insight Ltd. Nexer Cybersecurity AB. Nexer Recruit AB. Nexer Tech Talent AB. Nexer Infrastructure AB. Kairos Future Holding AB. Kairos Future AB. Telescope Services AB. Nexer Mobility AB. Nexer Czech Republic s.r.o. Holisticon AG. Chroma Experience GmbH. Sigma Technology Embedded Solutions AB. Sigma Technology Consulting AB. Sigma Technology Development AB. Sigma Technology Embedded Network AB. Sigma Technology Informatics Solutions AB. Sigma Technology Insight Solutions AB. Sigma Technology Software Solutions AB. Sigma Technology North Solutions AB. Sigma Technology Information AB. Sigma Technology IT Infra AB. Sigma Technology Cloud AB. Sigma Technology Systems AB. Sigma Technology Experience AB. Sigma Technology Transformation AB. Sigma Technology Digital Solutions AB. Sigma Technology Tech Network AB. Sigma Technology Tech House AB. Sigma Technology Norway AS. Sigma Technology Origo AB. Sigma Kudos (Beijing) Co. Ltd. Sigma Technology Hungary Kft. Eecture GmbH. Sceel.io GmbH. Sigma Software LLC. Sigma Sweden Software AB. Sigma Software s.r.o. Sigma Software LLC/Сигма СофтУер. Sigma Software Sp. z o.o. Sigma Software Inc. Sigma Software Kft. Sigma Software Canada Ltd. Sigma Software Pte. Sigma Software Labs LLC. Sigma Park LLC. TNT + LLC. Sigma Software DC LLC. Ideasoft LLC. S.S.W.J Ltd. IdeaSoft Solutions LLC. Limited Liability Company "Eventyr". Limited Liability Company "Puls Software". Limited Liability Company "QBIK". Sigma Connectivity AB. Sigma Connectivity Sp z.o.o. 'Sigma Connectivity GmbH. Sigma Connectivity Medtech AB. Sigma Connectivity Inc. Nevalon Recruit Inc. Sigma Connectivity Engineering AB. 'Sigma Connectivity ApS. Sigma Lundinova AB. Sigma Connectivity WSI AB. Sigma Industry East/North AB. Sigma Industry Smart AB. Sigma Industry Development AB. Sigma Industry East AB. Sigma Industry Evolve AB. Sigma Industry North AB. Sigma Industry Innovation AB. Sigma Industry EN-EMB17 AB. Sigma Industry South AB. Sigma Industry Solutions AB. Sigma Industry Evolution AB. Sigma Industry Power and Energy AB. Sigma Industry West AB. Sigma Embedded Engineering AB. Sigma Embedded Engineering Future AB. Sigma Embedded Engineering - eg (L.L.C.). Sigma Industry Inc. Sigma Energy & Marine AB. Sigma Energy & Marine AS. CREW by Sigma AB. Sigma Civil AB. Sigma Civil Öst AB. Aptio Group Sweden AB. Aptio Group Denmark ApS. Aptio Group Switzerland AG. InfoTech Scandinavia AB. NocNoc AB. Mikz AB. Mikz Licensing AB. United Influencers Publishing AS. United Influencers Norway AS. United Influencers Sweden AB. Techposition AB. Hiperious AB. A Society AB. Konsultera-IT i Sverige AB. A Society Group Inc. Assistera A/S. A Society Consulting Inc. A Society Consulting India Private Ltd. Danir Resources Limited T/A A Society. A Society AS. Axture AB. PION Group AB (publ). Poolia Sverige Aktiebolag. Poolia Finance AB. Poolia Office Professionals AB. Poolia SupportIT AB. Poolia Interim Management AB. Poolia Malmö AB. Poolia Väst AB. Poolia Jönköping AB. Poolia Linköping AB. Poolia Uppsala AB. Poolia Örebro AB. Poolia Umeå AB. Poolia PR AB. Poolia AB. Poolia Sundsvall AB. Student Node AB. Studentkraft Partnerbolag AB. Poolia Executive Search AB. Dreamwork Scandinavia AB. Lisberg Sverige AB. Swesale Rekrytering och Bemanning AB. Swesale Management AB. QRIOS Minds AB. QRIOS IT AB. Qrios Cloud AB. Qrios DiversIT AB. Qrios Life Science & Engineering AB. Qrios Life Science AB. Qrios Engineering AB. QRIOS Minds & Insights AB. QRIOS Technology AB. QRIOS Tech AB. Uniflex Sverige AB. Uniflex Fordon AB. Uniflex Sverige B&A AB. Uniflex Installation och Logistik AB. Uniflex Kundservice AB. Utvecklingshuset COM AB. Roi Rekrytering Sverige AB. Whippy AB. Henry labs AB. Poolia Suomi Oy. Poolia IT Oy. Poolia Henkilöstövuokraus Oy. Uniflex & Poolia Norge AS. Poolia Danmark A/S. Danir Fastigheter AB. Thanda Group (Pty) Ltd. Thanda Private Game Reserve (Pty) Ltd. Thanda Royal Residence Estate (Pty) Ltd. Thanda Malta Ltd. t/a Thanda Classic Cruises. Thanda Tanzania Ltd.

Danir Group är ett familjeföretag ägt av familjen Dan Olofsson. Verksamheten utgörs primärt av konsultföretag fokuserade på att stödja våra kunder i deras digitalisering. Verksamheten drivs i 26 länder med 11 200 anställda.

Danir Group

Familjeföretag. Fokus på digitalisering. 11 200 anställda.